

# Arbetsmiljöpolicy

<b>Dokumenttyp</b>	<b>Dokumentägare</b>	<b>Beslutsinstans</b>	<b>Antagen datum</b>
Policy	Personalenheten	Kommunfullmäktige	2021-03-16
<b>Upprättad av</b>	<b>Giltig till</b>	<b>Reviderad av</b>	<b>Senast reviderad</b>
Inger Johansson Emma Stenmark	Tillsvidare		
<b>Dokumentet gäller för</b> All kommunal verksamhet			<b>Diarienummer</b> KS-21/00187

## Målsättningar:

Norsjö kommuns **vision** är att *skapa världens bästa vardag*. Vår värdegrund präglas av ledorden positivitet, engagemang, respektfullhet och professionalitet. Kommunens **övergripande arbetsmiljömål** är att:

- *arbetsmiljö och hälsa prioriteras och medarbetarnas motivation att jobba hos oss ska öka årligen.*

Norsjö kommuns **mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön** är att:

- *skapa förutsättningar för ett hållbart och närvarande ledarskap som leder med hälsa i fokus*
- *att ha ett aktivt hälsofrämjande och förebyggande inom områdena arbetsbelastning, arbetstider och kränkande särbehandling/våld*
- *vara en arbetsgivare där medarbetare upplever en känsla av sammanhang och utveckling i arbetet och i relationer.*

Tillsammans ska vi jobba för att vara en kommun fri från våld och accepterar inte någon form av diskriminering, mobbing, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, repressalier eller nedlåtande attityd mot en medarbetare, chef eller grupp. Att bemöta varandra med respekt ska vara vägledande i allt arbete och i alla relationer.

Vi vet att ett systematiskt arbetsmiljöarbete främjar verksamhetsutveckling.

## För att uppnå våra uppsatta mål ska vi jobba på följande vis:

- att arbetsmiljöarbete är en naturlig del av allt vi gör
- att arbetsmiljöarbete görs i samverkan mellan arbetsgivare, medarbetare och skyddsombud
- att chefer har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra arbetsmiljö
- att alla medarbetare får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert, känna trygghet, utveckling och känsla av sammanhang
- att vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer vår fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en trygg, säker och utvecklande arbetsplats
- att alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder
- att vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete
- att vi jobbar med tidiga insatser vid tecken på ohälsa
- att jobba för att chefer har rimligt antal underställda medarbetare
- att roller och uppdrag är tydliga för medarbetare i organisationen
- att chefer ska på samtliga arbetsplatsträffar använda verktyg från psykisk hälsa arbetsliv, Suntarbetsliv eller liknande för att föra dialog om arbetsmiljön
- att vid schemaläggning ska hänsyn alltid tas till faktorer som bidrar till en hälsosam schemaläggning
- att samtliga arbetsplatser ska minst en gång per år ta del av kommunens policy mot kränkande särbehandling och våldsförebyggande arbete och komma överens om åtgärder som förebygger dessa handlingar
- Samtliga medarbetare ska få frågan om våldsutsatthet minst en gång per år på medarbetarsamtalet