



# Kapacitet för tillväxt

## Scenarioanalys – arbetet vidare

Kommunstyrelsen 2022-03-15

# Tecken på tillväxt

- Investeringsvilja i näringslivet (1,8 mdr och flerårsplaner)
- Rekordlåg arbetslöshet (fr 7,1% aug 2020 till 5,5% dec 2021)
- Rekryteringsbehov kopplat till ökad efterfrågan och planerade investeringar (+100 = uppgift fr 2 företag)
- Nya företag (+19 varav 2 skogsägare)
- Yngre företagare (Ägare 60 år och äldre, från 60% till 42%)
- Befolkning +26 under 2021 (Andel jmf Skellefteå)
- Ökning genom inflyttning. Stor rörlighet bland unga
- Ökat intresse för inflyttning (1 möte/vecka, 100 CV)

Varför +26?

# Vi har ökat vår förmåga

- Byggt stolthet genom gemensam vision
- Aktiviteter kopplade till fokusområden
- Dialog och förankring
- Marknadsföring av Norsjöbygden
- Arbetssätt – personlig kontakt
- Ökad delaktighet och engagemang
- Ökat samarbete med andra aktörer
- Långsiktigt och uthålligt
- Bygga beredskap

norsjö  
bygden  
Världens bästa vardag

**Specifik händelse eller arbetssätt?**

**Politiska beslut eller förankring?**

# Inflyttning är en nyckel



- Kompetensförsörjningen är kritisk
  - nuvarande behov/produktion
  - ökad efterfrågan och investeringar
  - risk att verksamheter flyttar från orten
- Kompetensförsörjning kräver inflyttning
- Inflyttning kräver bostäder och samhällsservice
- Kommunen – en förutsättningsskapare

# Omvärldsspaning

- Jörn idag ca 650 invånare. Ny FÖP föreslås möjliggöra ökning till 1 200 invånare 2050
- Arbetshypotes – planera med marginal, skapa kapacitet för bosättning
- Inget befolkningsmål – svårt att styra
- Liknande perspektiv föreslås för kommande FÖP:ar i Skellefteås omland tex. Kåge, Bureå mfl.

Strategi för ökad befolkning?

## Strategi för ökad kapacitet och ökad befolkning

- Vi vet att vi behöver öka vår befolkning
- Utvecklingshypotes – vad händer/behövs om...?
- Kapacitetsmål eller befolkningsmål?
  - kapacitetsmål framåtsyftande, visar viljan
  - befolkningsmål, kommunens rådighet?
- Vilken utvecklingskapacitet vill vi möjliggöra?
  - föregångare
  - förutsättningsskapare
- Verksamhetsövergripande – alla berörs
- **Förmedla framtidstro - fake it till you make it**

# Pågående processer och ägare

- Scenarioanalys - Ny gruppering KU/MOB  
Samhällsutvecklingsgrupp (SUG) äger  
processen framåt.

*Föreslår att rapportera fortsatt arbete till  
ledningsgrupp och samhällsplaneringskommittén*

- VUG driver också en process med strategi  
kopplat till Vision och målarbete.
- Etableringsfrämjande - ett parallellt spår som  
ibland korsar väg, täta avstämningar mellan  
dessa grupperingar och processer



# Förslag underifrån - så här vill vi jobba

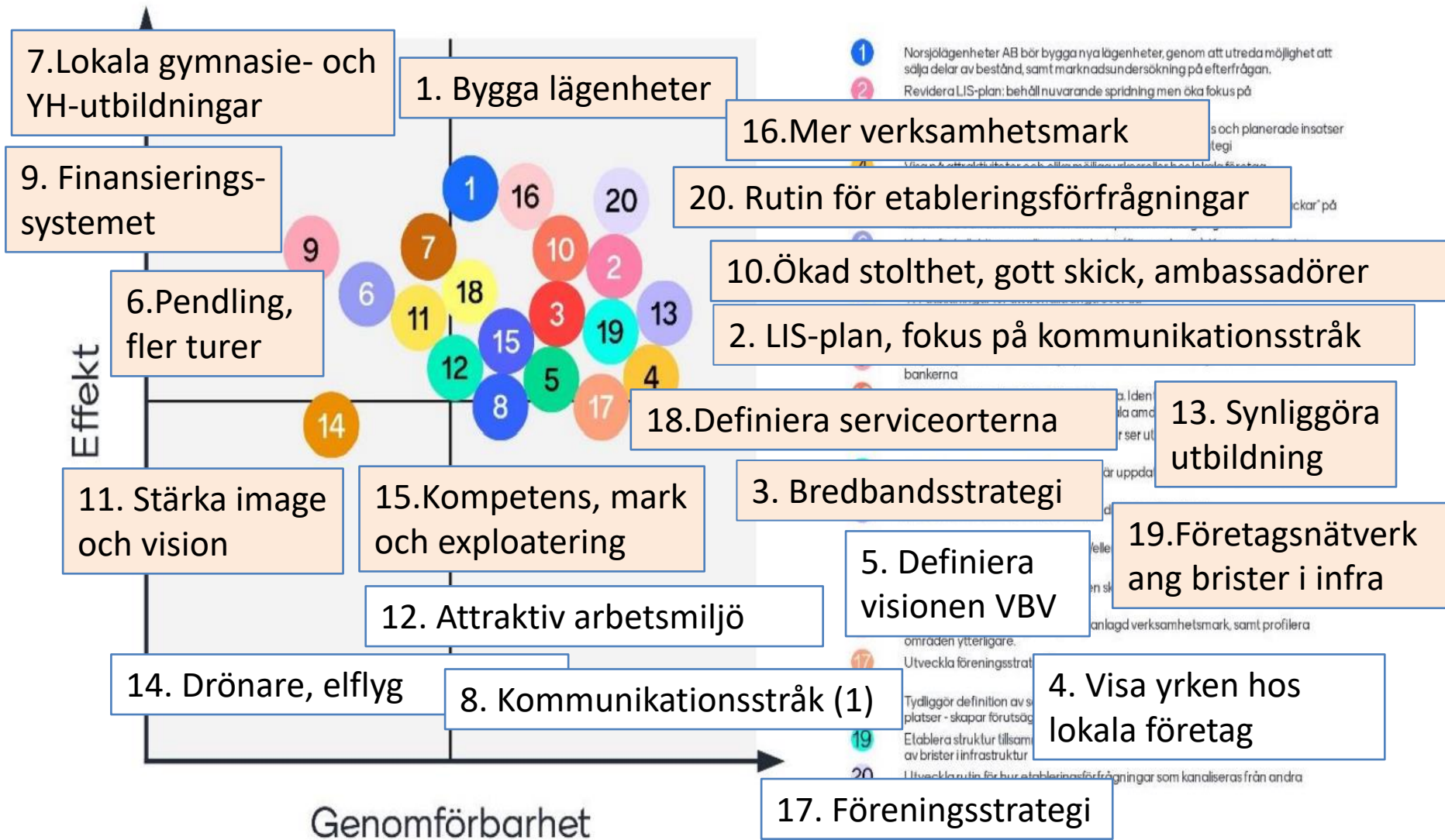
- Utvecklingshypotes – vad händer/behövs om...?
- Kapacitetsmål
- Prioritera en/ett fåtal platser åt gången
  - Inleda med Bastuträsk och Pärlandsbyarna
- Helhetssyn på platsen
- Krossfunktionella team för platsen
- Arbetsgrupper/medarbetare fördjupar
- Kommunicera och bygg framtidstro
  - internt och externt

# Exempel Bastuträsk

- Befolkningshypotes 1 000 invånare 2050
- Befolkning idag 400 invånare
- Hypotetisk ökning 66%
- Möjlig årlig snittökning 21,43 personer

## Vad innebär hypotesen – helhetssyn på platsen

- Krossfunktionella team gör om scenarioanalysens prioritering
- Kapacitetsmål, delmål – gemensam bedömning och planering
- Arbetsgrupper/medarbetare fördjupar



# Rekommendationer för fortsatt arbete

- Vidareutveckla materialet. Gruppera, fördjupa och förankra
- Uppdatera prioritering och värdering av åtgärder
- Kartlägg rådighet och ansvar. Vem kan göra? Inarbete uppdrag
- Nulägesanalys – vad pågår/planeras
- Pågående process med ny översiktsplan - Anpassningar
- **Medborgarperspektivet är centralt. Ambassadörer.**
  
- Identifiera tidskänsliga åtgärder - snabbfil
  - **kapacitet** att ta emot
  - **profilera och inrikta** samt förbered för viss/vissa typer av etableringar
  - **synas** i rätt sammanhang för att ta vara på erbjudanden
  - **samordning och samarbete** internt och externt