

# Arvodes- och ersättningsreglemente

## 2023–2026

För förtroendevalda i Norsjö kommun

| Dokumenttyp                                              | Dokumentägare        | Beslutsinstans    | Giltig till                 |
|----------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|-----------------------------|
| Reglemente                                               | Kommunfullmäktige    | Kommunfullmäktige | 2026-12-31                  |
| Upprättad av                                             | Fastställd/upprättad | Reviderad av      | Senast reviderad            |
| Ina Klingstedt                                           | 2022-06-23           |                   | 2022-12-12                  |
| Dokumentet gäller för<br>Förtroendevalda i Norsjö kommun |                      |                   | Diarienummer<br>KS-21/00858 |

# Innehåll

|                                                                                                                              |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Sammanfattning.....                                                                                                          | 2  |
| § 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna.....                                                                    | 3  |
| § 2 Ersättningsformer och definition.....                                                                                    | 3  |
| § 3 Justering av arvode.....                                                                                                 | 3  |
| § 4 Årsarvode.....                                                                                                           | 4  |
| § 5 Hel- och deltidsarvoderade förtroendevalda.....                                                                          | 4  |
| § 6 Arvoden till ordföranden, vice ordföranden i styrelser och nämnder, fullmäktige, tillfälliga beredningar samt bolag..... | 4  |
| § 7 Sammanträden och förrättningar.....                                                                                      | 5  |
| § 8 Arvode.....                                                                                                              | 6  |
| § 9 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst.....                                                                             | 6  |
| § 10 Ersättning för förlorad semester-, ferie- eller uppehållslön.....                                                       | 7  |
| § 11 Rese-, traktamentes-, och färdtidsersättning.....                                                                       | 7  |
| § 12 Telefon- och datorersättning.....                                                                                       | 7  |
| § 13 Särskilda kostnader eller arbetsförhållanden.....                                                                       | 7  |
| § 14 Förlorade pensionsförmåner och förlorad arbetsförtjänst.....                                                            | 8  |
| § 15 Årsarvoden till hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda.....                                                       | 9  |
| § 16 Utbetalning av arvode.....                                                                                              | 9  |
| § 17 Insynstid.....                                                                                                          | 9  |
| § 18 Tolkning av ersättnings- och arvodesreglementet.....                                                                    | 10 |
| Bilaga 1 - Beloppsbilaga för 2023.....                                                                                       | 11 |
| Bilaga 2 – Uppdragsbeskrivningar .....                                                                                       | 12 |

## Sammanfattning

Syftet med Arvodes- och ersättningsreglementet är att göra de ekonomiska förutsättningarna för förtroendeuppdraget tydliga. Majoriteten av de förtroendevalda i en kommun är fritidspolitiker. Den förtroendevalde ska inte drabbas ekonomiskt negativt på grund av sitt uppdrag. Rollen som förtroendevald innebär ofta ett engagemang som kan vara långt över vad den ekonomiska ersättningen motsvarar. Arvodes- och ersättningsreglementet gäller från den 1 januari 2023 och under den följande mandatperioden.

## § 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725) det vill säga:

- Ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, styrelser, nämnder, kommittéer och motsvarande organisation som valts av kommunfullmäktige.
- Revisorer utsedda för granskning av kommunens räkenskaper.
- Ledamöter och ersättare i utredningskommittéer, projektgrupper, referensgrupper, arbetsgrupper och tillfälliga beredningar.
- Ledamöter och ersättare i kommunala hel- och delägda bolag, kommunalförbund, gemensamma nämnder och styrelser.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid gäller endast 15 § samt 16 §.

## § 2 Ersättningsformer och definition

Ersättningar kan utgå i form av:

|                              |      |
|------------------------------|------|
| Årsarvode                    | § 4  |
| Arvode                       | § 8  |
| Förlorad arbetsförtjänst     | § 9  |
| Semesterersättning           | § 10 |
| Färdtidsersättning           | § 11 |
| Resekostnadsersättning       | § 11 |
| Traktamente                  | § 11 |
| Telefon- och datorersättning | § 12 |
| Fridagsersättning            | § 13 |
| Förlorade pensionsförmåner   | § 14 |

Ersättning kan också utgå för de särskilda kostnader som föranletts av förtroendemannauppdrag enligt de grunder som anges i 13 §.

## § 3 Justering av arvode

Arvoden kopplas till riksdagens basarvode till riksdagsledamöter. Arvodena ska följa riksdagsledamotsarvodets utveckling och korrigeras därefter. Basarvodet i 2022 års nivå är 71 500 kronor/månad. För kommunägda aktiebolag gäller justeringar fr.o.m. att ordinarie årsstämma hållits respektive år.

## § 4 Årsarvode

Av § 5 och 6 framgår vilka som erhåller årsarvode. Arvodenas storlek framgår av bilaga 1.

Om ordföranden på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för sammanhängande tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande omfattning. Ansvar för att rapportera om reducerat arvode åvilar den förtroendevalde.

Har ersättare utsetts enligt 4 kap 3 § kommunallagen för förtroendevald med årsarvode, uppbär ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringstiden. Om till exempel en vice ordförande går in som ordförande under minst en månad utgår arvode motsvarande ordförandearvode under förutsättning att ordföranden har reducerat arvode.

## § 5 Hel- och deltidsarvoderade förtroendevalda

Hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald ska enligt kommunstyrelsens reglemente ägna sin fastställda arbetstid åt uppdrag för kommunen. För detta skall arvode utgå enligt § 16.

Ersättning utöver fastställt årsarvode för hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald utgår ej.

Hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald har rätt till semesterledighet i samma omfattning som anställda i kommunen utan att arvodet reduceras.

Hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald som är ledig med stöd av AFL (lag om allmän försäkring), följer samma ersättningsregler som kommunens anställda.

För hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald gäller TFA-KL och GL-F.

Uppdrag där den hel- eller deltidsarvoderade utses av kommunen, eller när det är frågan om uppdrag för exempelvis Region Västerbotten och SKR medför inga avdrag på arvodet. Även politiska styrelseuppdrag samt uppdrag för statliga verksamheter och deltagande i statliga utredningar ska heller inte medföra något avdrag på arvode.

## § 6 Arvoden till ordföranden i styrelser och nämnder, fullmäktige, tillfälliga beredningar samt bolag

Ordföranden i styrelser, nämnder, fullmäktige, tillfälliga beredningar samt bolag erhåller ett årsarvode i ett för allt vilket innebär att extra ersättning för sammanträden och förrättningar ej utgår för det uppdrag som årsarvode är direkt kopplat till, se § 7 pkt 1–9.

För övriga uppdrag utgår ersättning enligt § 8.

Förutom årsarvode utgår ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt § 9 vid sammanträden och förrättningar.

Årsarvode utgår även till gruppleddare som på annat sätt ej erhållit årsarvode, enligt bilaga 1.

## § 7 Sammanträden och förrättningar

Tjänstgörande ledamöter, tjänstgörande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i dessa bestämmelser för:

- sammanträde med kommunfullmäktige
- fullmäktigeberedningar
- presidiummöten
- kommunstyrelsen
- utskott
- beredning till utskott och nämnder
- övriga nämnder
- revisorernas sammanträden
- övriga kommunala uppdrag (se bilaga 1)

För gemensamma nämnder med andra kommuner gäller nämndens eget reglemente men med ersättningsnivå från hemkommun.

### Icke-tjänstgörande ersättare:

Ersättare har rätt till ersättning vid alla sammanträden som icke-tjänstgörande i följande sammanhang:

- kommunfullmäktige,
- kommunstyrelse,
- utskott, samt övriga nämnder.

För gemensamma nämnder med andra kommuner gäller nämndens eget reglemente men med ersättningsnivå från hemkommun. Icke-tjänstgörande ersättare ska anmäla sin närvaro till respektive sekreterare i sammanträdet.

Gemensamma nämnder bör informeras om Norsjö Kommuns reglemente i de fall icke tjänstgörande ersättare väljer att medverka.

### Övriga förrättningar med ersättning

Hel- eller halvdagsarvode

Notera: flera förrättningar som ryms inom en halvdags arvodering eller en heldags arvodering kan INTE dra flera halvdagsarvoden

- a) inom Norsjö kommun förekommer ett antal övriga styrelser, stiftelser, referensgrupper, ombudsroller, bolagsstämmor samt råd dit ledamöter väljs och har ersättning. Listan på kommunala

uppdrag finns i bilaga 2. Observera att listan är upprättad utifrån beslutade kända uppdrag när detta reglemente upprättades – förändringar kan ske.

b) sammanträden med tillfälliga beredningar, projektgrupper och arbetsgrupper som beslutas av kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige.

Timarvode:

c) Timarvode gäller för konferens, informationsmöte, besiktning/ inspektion, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget. Detta gäller när det är någon annan än ordförande som medverkar:

- Medverkan ska beviljas i förväg av ordförande, förutom i de fall där förrättningen initierats av en myndighet.
- Differentiering bör göras gällande inbjudan (valfri medverkan) kontra kallelse (förväntad närvaro)

d) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag

Frågor om tolkning och avgörande av ersättningsberättigade förrättningar avgörs av den fasta beredningen. (Tidigare demokrati och medborgarberedningen)

Ersättningen gäller kommunala uppdrag (gemensamma nämnder, råd, stiftelser och förrättningar) utsedda av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen.

## § 8 Arvode

Till förtroendevald, ordinarie ledamöter samt både tjänstgörande och icke tjänstgörande ersättare (förutom de som avses i § 5 och 6) utges arvode med 0,5% per timme av riksdagsledamotsarvodet (detta arvode innefattar även inläsning). Arvodet utgår som hel- eller halvdagsarvode.

För sammanträde med kommunstyrelsen (förutom de som avses i § 5 och 6) utges arvode med 0,5% per timme av riksdagsledamotsarvodet (detta arvode innefattar även inläsning). Arvodet utgår som hel- eller halvdagsarvode.

För sammanträde med kommunfullmäktige (förutom de som avses i § 5 och 6) utges arvode med 0,5% per timme av riksdagsledamotsarvodets (detta arvode innefattar även inläsning). Arvodet utgår som hel- eller halvdagsarvode.

Högst ett heldagsarvode kan utges per dygn. Hel- eller halvdagsarvode gäller ej protokolljustering (se bilaga 1).

## § 9 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för den faktiska arbetsinkomst som denne förlorar på grund av ledighet för politiskt förtroendeuppdrag. Förlorad arbetsförtjänst ska styrkas genom skriftligt intyg från den förtroendevaldes arbetsgivare (gäller ej anställd hos Norsjö kommun).

Förlorad arbetsförtjänst innebär en inkomstförlust hos ordinarie arbetsgivare. Semester eller annan betald ledighet är ej att betrakta som förlorad arbetsförtjänst. Intyg skall förnyas och lämnas in årsvis eller vid förändrad arbetsförtjänst. Vid arbetslöshet ska intyg från arbetslöshetskassan uppvisas.

Förlorad arbetsförtjänst och förlorad semesterersättning, semesterlön för företagare eller motsvarande ska styrkas på följande sätt:

Intyg om förlorad arbetsförtjänst, semesterersättning och semesterlön ska styrkas genom revisorsintyg eller uppgift från Försäkringskassan om anmäld sjukpenninggrundande inkomst.

När kommunen begär det ska den förtroendevalde kunna styrka inkomstförlusten i ordinarie verksamhet.

## § 10 Ersättning för förlorad semester-, ferie- eller uppehållslön

Förlorad semesterersättning, semesterlön, ferielön och uppehållslön ska styrkas genom skriftligt intyg från den förtroendevaldes arbetsgivare.

## § 11 Rese-, traktamentes-, och färdtidsersättning

Rese-, traktaments- och färdtidsersättning utgår enligt bestämmelser för anställda i Norsjö kommun. Förutsättning för att reseersättning med mera ska utgå är att avståndet från bostad till sammanträdeslokalen eller förrättningsstället är mer än 5 km enkel väg.

## § 12 Telefon- och datorersättning

Följande har rätt att använda av kommunen bekostad mobiltelefon och dator:

- Hel- och deltid sarvoderade förtroendevalda över 40%

Följande har rätt att använda av kommunen bekostad dator:

- Ordförande i kommunfullmäktige
- Ordförande i kommunstyrelsen
- Ordförande i kommunens utskott

Samt tilldelas en (1 styck) dator varje, i kommunfullmäktige representerat, parti.

## § 13 Särskilda kostnader eller arbetsförhållanden

Vårdnadshavare med barn placerade i förskola, fritidshem, OB-barnomsorg eller pedagogisk omsorg med behov av omsorg utanför ordinarie schema på grund av förtroendemanna uppdrag i kommunen, enlighet med kommunal lagen, har rätt till omsorg på barnets ordinarie förskola, fritidshem, OB-barnomsorg eller pedagogisk omsorg.

För förtroendevalda som p.g.a. nattarbete måste vara ledig ett arbetspass före eller efter ett sammanträde får ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Ersättningen motsvarar förlorad arbetsförtjänst. Uppgifterna ska styrkas av närmaste chef.

För förtroendevald som går på ledighet efter en schemalagd längre arbetsperiod och där ett politiskt uppdrag infaller de 2 närmaste dagarna efter arbetsperioden, utges ersättning motsvarande förlorad arbetsförtjänst. Uppgifterna ska styrkas av närmaste chef.

Ersättning för extra kostnader föranlett av funktionshinder kan utges.

Ersättning kan utges för andra extra kostnader som inte täcks av förlorad arbetsförtjänst för till exempel anlitande av ersättare i egen verksamhet. Ersättning utges med högst 1000 kronor per dag. Kostnaden ska styrkas.

## § 14 Förlorade pensionsförmåner och förlorad arbetsförtjänst

Till förtroendevald som erhåller förlorad arbetsförtjänst utgår ett belopp motsvarande 4,5 % av den förlorade arbetsförtjänsten som kompensation för förlorad pensionsförmån. Ersättningen utbetalas en gång per år.

Till förtroendevald som erhåller förlorad semesterersättning, semesterlön, ferielön eller uppehållslön utgår ett belopp motsvarande 4,5 % av den förlorade semesterersättningen eller semesterlönen som kompensation för förlorad pensionsförmån. Ersättningen utbetalas i samband med den förlorade semesterersättningen, semesterlönen, ferielön eller uppehållslönen. För närvarande är 4,5 % nivån för kompensation för pensionsförmåner. Om det beloppet justeras under mandatperioden justeras det av löneadministratör vid utbetalning.

Förtroendevalda omfattas av omställningsstöd och pension till förtroendevalda enligt (OPF-KL).

## § 15 Årsarvoden till hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda

Till ordförande i varje nämnd, utskott, styrelse, fullmäktige och bolag utges årsarvoden enligt bilaga 1. I månadsarvodet ingår även ersättning för sammanträden och förrättningar med direkt koppling till uppdraget.

Årsarvodena beräknas på procentsatser i bilaga 1, och utbetalas med en tolfedel per månad.



## Grundläggande krav:

Partiet (partier) är i opposition. Om, efter valet förhandling sker så att ett oppositionsparti allierar sig med annat parti för att således få gemensam majoritet, då ändras fördelningen av insynstid till oppositionsparti (er) motsvarande antal mandat.

## Insynstid - tillämpning:

- Tillämpas främst i förrättningar med nära anknytning till Norsjö kommun och enligt § 7 Sammanträden och förrättningar
- Representant (gruppleddare) för respektive oppositionsparti tjänstgör och erhåller ett månatligt arvode utifrån antal mandat. Alternativt kan ett oppositionsparti i mandatperiodens start välja att arvodet utbetalas till partiets representant månadsvis mot avräkning för faktiskt använd tid. I det senare fallet kan partiets representant vara olika personer från tillfälle till tillfälle.
- Representant (gruppleddare) ska vara förtroendevald i kommunstyrelse eller kommunfullmäktige.

## § 18 Tolkning av ersättnings- och arvodesreglementet

Kommunfullmäktiges fasta beredning har vidare att tolka bestämmelserna i detta reglemente. Kommunfullmäktiges fasta beredning kan inte delegera tolkningsrätten.

## Bilaga 1 - Beloppsbilaga för 2023

Fasta arvoden – % av riksdagens basarvode till riksdagsledamöter/månad x 12 – utbetalas med 1/12/månad

| Instans                                                                                | Uppdrag                                        | Procent<br>arvodesnivå         | Belopp<br>(basarvode)    |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------|
| Kommunfullmäktige                                                                      | Ordförande                                     | 8 %                            | 5 720 kr/ mån            |
| Kommunstyrelse                                                                         | Ordförande (100%)                              | 85%                            | 60 775 kr/ mån           |
| Utbildning & Omsorgsutskott                                                            | Ordförande (50%)                               | 40 %                           | 28 600 kr/ mån           |
| Miljö & Bygg                                                                           | Ordförande                                     | 8 %                            | 5 720 kr/ mån            |
| Norsjölägenheter AB                                                                    | Ordförande                                     | 8 %                            | 5 720 kr/ mån            |
| Valnämnd                                                                               | Ordförande                                     | 0,42 %                         | 3 575 kr/år              |
| Inläsningstid                                                                          | Revisorer                                      | 0,42 %                         | 3 575 kr/år              |
| Förtroendevald / ledamot                                                               |                                                | % av<br>basarvode per<br>månad | Belopp                   |
| <b>Gruppmöten inför KS</b>                                                             |                                                | 0,75 %                         | Totalt 536 kr            |
| <b>Halvdagsarvode</b> (förrättningar upp t.o.m. 4 timmar)                              |                                                | 1 %                            | 715 kr                   |
| <b>Heldagsarvode</b> (förrättningar över 4 timmar)                                     |                                                | 2 %                            | 1 430 kr                 |
| <b>Protokolljustering</b> (1 timmes arvode)                                            |                                                | 0,35 %                         | 250 kr                   |
| Icke tjänstgörande ersättare                                                           |                                                |                                |                          |
| Kommunfullmäktige,<br>kommunstyrelse och<br>utskott, bredningar samt övriga<br>nämnder | Ersättning enligt halv- eller<br>heldagsarvode | 1 %<br>2 %                     | 715 kr<br>eller 1 430 kr |

## Bilaga 2 - Uppdragsbeskrivningar Kommunfullmäktiges ordförande, kommunstyrelsens ordförande, vice ordförande samt utskottsordföranden

### Kommunfullmäktiges ordförande samt presidium

Kommunfullmäktiges Presidium utgörs av kommunfullmäktiges ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande

Rollen ställer stora krav på social kompetens, förmåga att väcka förtroende över partigränser, lyhördhet och initiativ.

Kommunfullmäktiges ordförande är kommunens främsta företrädare och det politiska arbetets sammanhållande kraft med ett övergripande ansvar för att organisationen och dess delar fungerar.

### Det åligger kommunfullmäktiges ordförande att:

- aktivt delta i kommunens mål- resultat- och visionsarbete inklusive tillsyn och uppföljning
- representera kommunen vid besök och resor
- leda och utveckla kommunfullmäktiges fasta beredning
- medverka i budgetberedningen samt föreslå budget för kommunrevisionen och kommunfullmäktige

Hel- eller halvdagsarvode utbetalas för ovanstående punkter.

### Följande uppdrag ingår i kommunfullmäktiges ordförandes fasta arvode:

- ordinarie kommunfullmäktiges sammanträden under kalenderåret
- sätta agendan för kommunfullmäktige sammanträden samt aktivt delta i årsplanering av sammanträden
- representera kommunen vid Nationaldagsfirande
- protokolljustering

### Kommunfullmäktiges presidium (hel- eller halvdagsarvode gäller för övriga ledamöter)

- Presidiet har ansvar för kommunfullmäktiges förslag till budgetriktlinjer och kommunfullmäktiges förslag i budgetberedningen.

## Kommunstyrelsens ordförande

Kommunstyrelsens ordförande är tillika ordförande i allmänna utskottet.

Uppdraget ska innefatta att representera kommunen i råd, styrelser, stiftelser och externa uppdrag.

### Det åligger kommunstyrelsens ordförande att:

- närmast under kommunstyrelsen ha uppsikt över kommunens hela utskottsverksamhet
- fullfölja uppdragen som ordförande inom de speciallagstiftnings områden inklusive de nämnduppdrag som preciseras i kommunstyrelsen reglemente
- med uppmärksamhet följa frågor av betydelse för kommunens utveckling och ekonomiska intressen samt effektiviteten i verksamheten och ta initiativ i dessa frågor
- aktivt delta i kommunens mål- resultat- och visionsarbete inklusive tillsyn och uppföljning.
- främja samverkan mellan kommunstyrelsen och kommunens övriga utskott samt gemensamma nämnder
- representera kommunstyrelsen vid uppvaktningar hos myndigheter, konferenser och sammanträden om inte kommunstyrelsen bestämt annat i särskilt fall.
- samråda med utskottsordförande om förtroendevaldas deltagande i kurser och konferenser
- representera kommunstyrelsen i stiftelser där Norsjö kommun är stiftelsebildare

Generellt gäller samma uppdragsbeskrivning för vice ordförande när denne träder in som ersättare till ordförande.

Det åligger ordförande på heltid att kontinuerligt registrera tid som avviker från fastställd normalarbetstid.

## Vice ordförande i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och utskott

Vice ordförande ska genom sitt uppdrag kunna hålla sig informerad om innehållet i viktiga kommunala frågor. Hen ska kunna delta i möten, där denna information erhålls. (hel- eller halvdagsarvode).

## Utskottens ordförande

Det åligger utskottsordförande och ingår i arvodet att:

- uppmärksamt följa utvecklingen inom de verksamhetsområden som ingår i utskottet
- aktivt delta i kommunens mål- resultat- och visionsarbete inklusive tillsyn och uppföljning.
- äga uppföljningsansvar inom sitt verksamhetsområde:
- att enligt tilldelade resurser bereda ekonomi, personal- och organisationsfrågor som ska handläggas av kommunstyrelsen och i dessa ärenden lägga fram förslag till beslut
- att bereda ärenden och frågor som rör respektive utskott och som framgår av kommunstyrelsens verksamhetsansvar enligt kommunstyrelsen reglemente

Vid tjänstgöring i ordförandes ställe gäller ovanstående punkter vice ordförande.

Det åligger ordförande på deltid att kontinuerligt registrera tid som avviker från fastställd normalarbetstid.