

Verksamhetsområdet utbildning har gjort ett äskande på 1,6 miljoner. Om man inte får dessa pengar kommer man, enligt verksamhetschef, måsta göra personalbesparingar motsvarande minst 3,0 tjänst.

I Norsjö kan vi vara stolta över våra elevresultat. I både Läraryrket och LR:s undersökningar placerar sig Norsjö högt när det gäller till exempel meritvärde i årskurs nio. Detta gör vi trots en hög arbetsbelastning och en slimmad organisation. En nerdragning av personal i den här omfattningen kommer att få stora konsekvenser för våra elever.

De elever som tidigare genererat pengar från Migrationsverket finns fortfarande kvar i vår skola, och behöver även fortsättningsvis stöd för att ha liknande förutsättningar som svenskfödda. Skolans kompensatoriska uppdrag måste vi ta på allvar. En nerdragning kommer att påverka kommuninnevånarens möjlighet att få en adekvat utbildning, både i grundskolan, på Språkintröduktionsprogrammet och på vuxenutbildningen. Vi vill att de som bor i Norsjö kommun ska kunna få en god utbildning för att sedan, i förlängningen, vara anställningsbara, gärna i våra egna verksamheter.


Neddragningen kommer också att få omfattande konsekvenser ur ett arbetsbelastnings- och arbetsmiljöperspektiv, då färre personer kommer att måsta utföra samma arbete.

Sist men inte minst framstår en kommun som varslar personal inte som en attraktiv arbetsgivare, och då vi har stora rekryteringsbehov inom skolan ser vi detta som ett allvarligt problem.



Johanna Persson

Ordförande Läraryrket
Norsjö



Jenny Lindmark

Ordförande Lärarnas Riksförbund
Norsjö