

Antal och andelar

Mottagande av nyanlända och
ensamkommande barn
2019

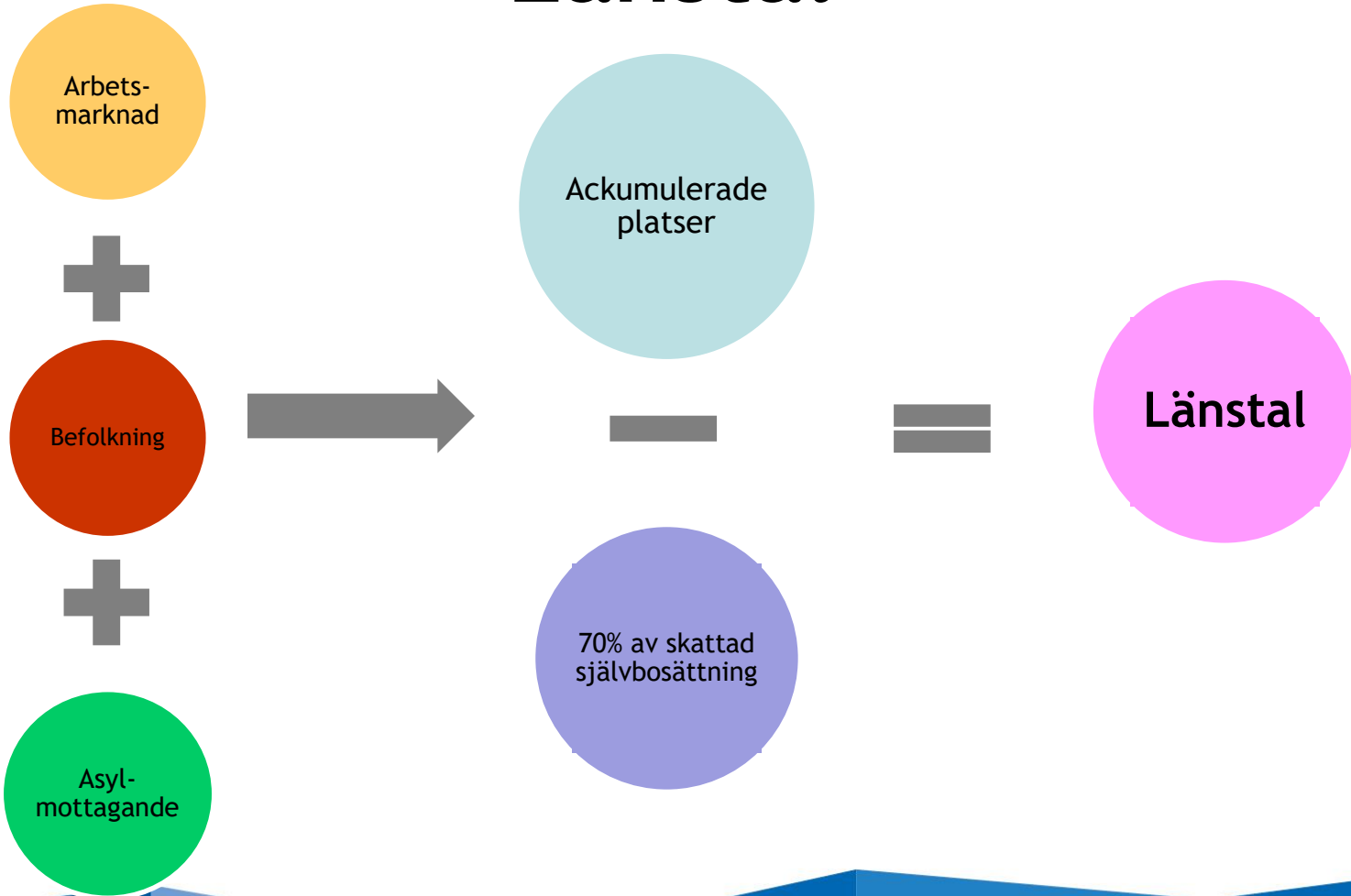


Nyanlända

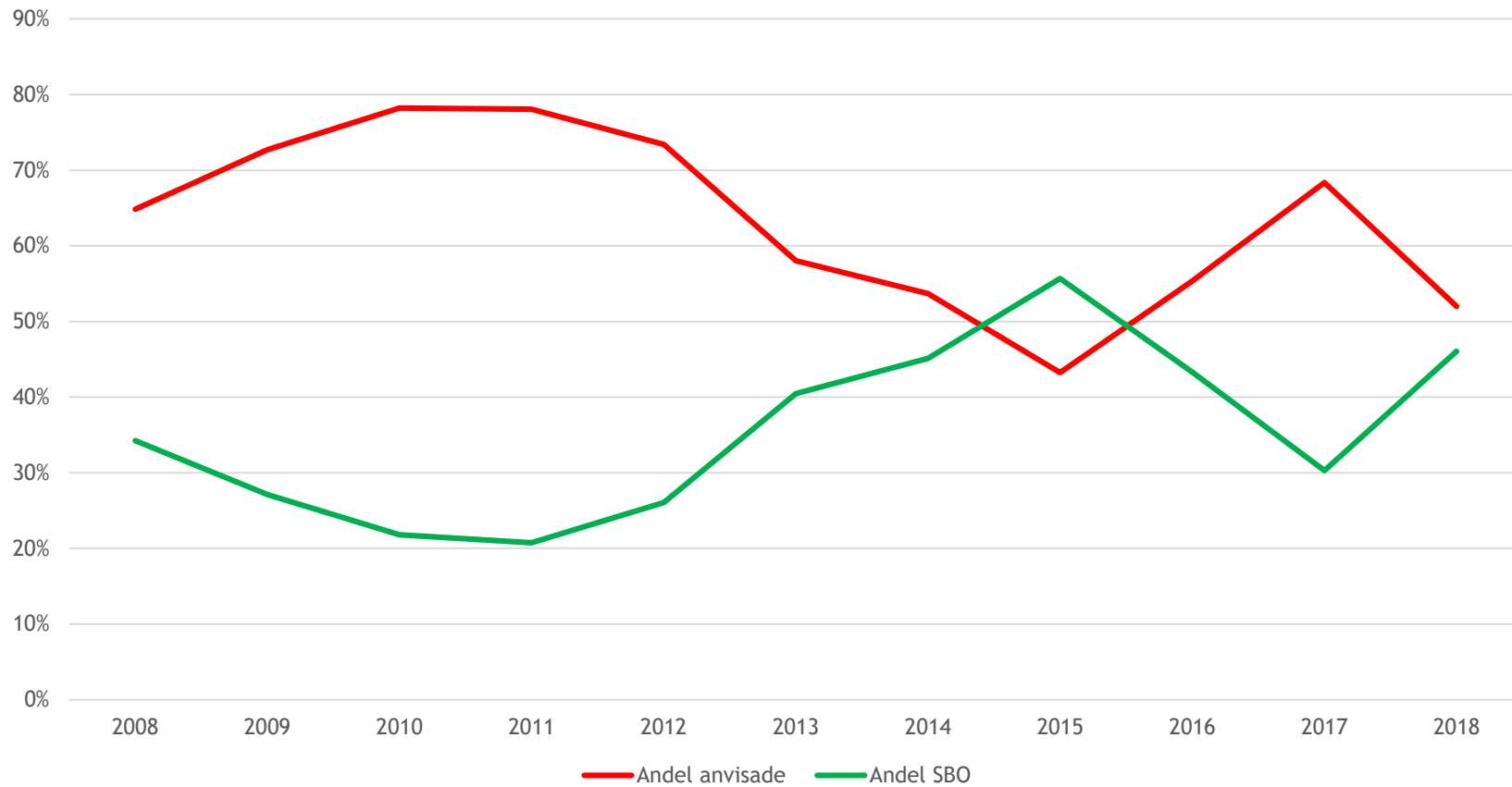
- 38 000 nyanlända beräknas bosätta sig
- Behov: 9 000 anvisningsbara platser i riket
- Förslag Västerbotten: sänkt länstal från 522 till 320



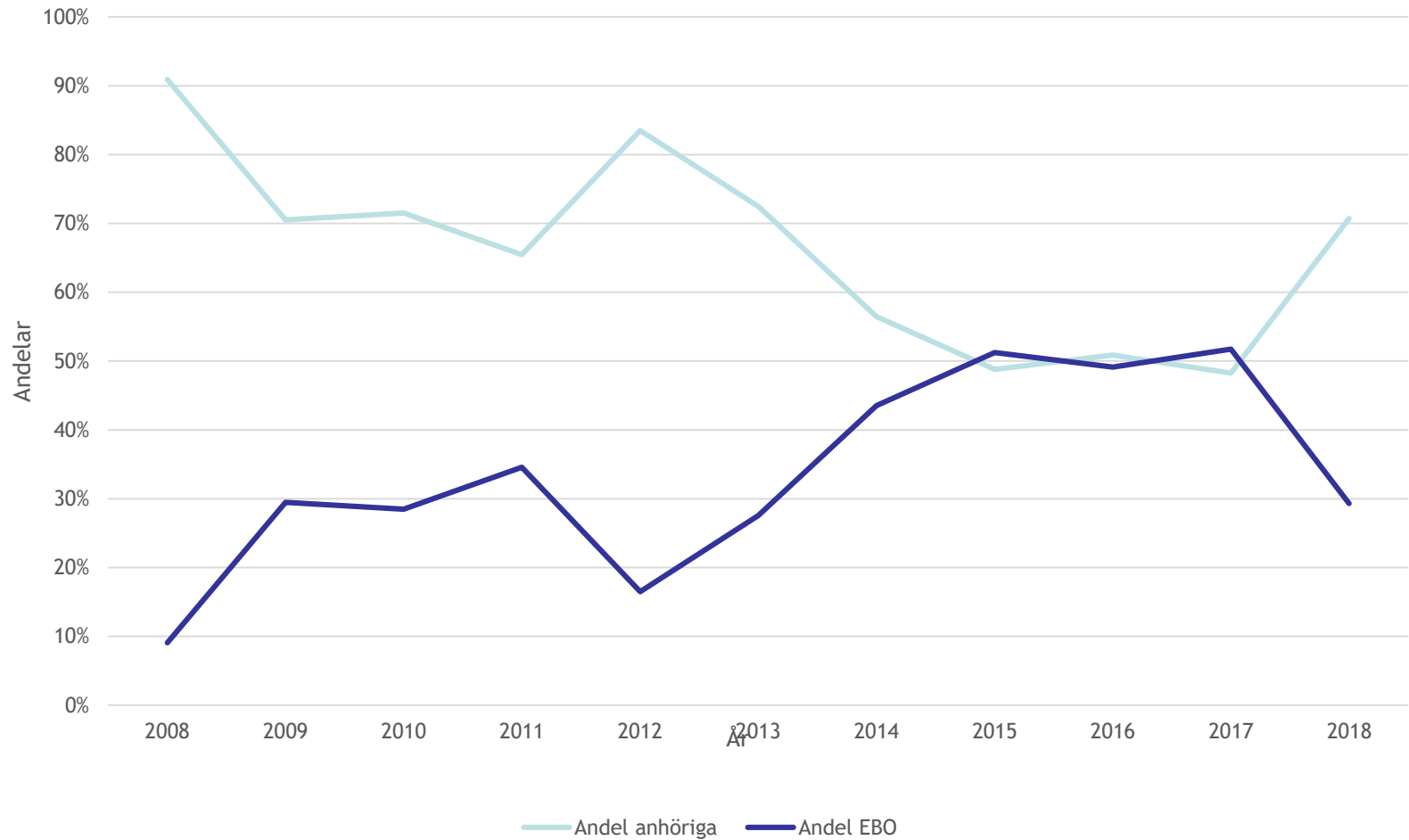
Länstal



Mottagningsstatistik AC 2008-2018



Självbosättning



Ensamkommande barn

- Andelstalen 2019 ej klara
- Nytt för i år - kommuner kan nollas om det finns andra kommuner i länet som tar över andelarna.



Andelstal EKB

	2018	Förväntat	Utfall	Antagande 2019
Nordmaling	1,14	1-2	0	2-3
Bjurholm	1,0	1-2	2	2
Vindeln	1,0	1-2	0	2
Robertsfors	1,0	1-2	2	2
Norsjö	1,0	1-2	3	2
Malå	1,0	1-2	3	2
Storuman	1,0	1-2	2	2
Sorsele	1,0	1-2	0	2
Dorotea	1,0	1-2	2	2
Vännäs	1,0	1-2	1	2
Vilhelmina	1,0	1-2	2	2
Åsele	1,0	1-2	2	2
Umeå	11,97	18	11	27-28
Lycksele	1,16	1-2	3	2-3
Skellefteå	5,99	9	4	13-14
Summa	31,26	40-53	35	66-70

Prognos MiV 2018-07

	<u>2018</u>	<u>2019</u>
EKB	1 500	2 300
Nyanlända	15 200	9 000

$$31,26 * 1,5 = 46,89$$

$$31,26 * 2,3 = 71,898$$



Bakgrund

- Under 2018 ska Länsstyrelsen Västerbotten ta fram en regional utvecklingsstrategi för samverkan och samordning av arbetet med nyanlända, ensamkommande barn och asylsökande i länet.
- Länsstyrelsen gav i uppdrag åt Strategirådet att genomföra en förstudie som skulle resultera i en rapport med förslag om hur processen kan läggas upp.
- Strategirådet genomförde förstudien under september och oktober 2017.



Länsstyrelsens roll

- Länsstyrelsen har en central faciliterande, sammanhållande och stödjande roll, både i arbetet med att ta fram strategierna, och i den stödstruktur som ska främja en framgångsrik implementering.
- Kommer få verkning även hos Länsstyrelsen:
 - Följas upp vid kommunbesök
 - Fokusområden matchas mot RUS
 - Fördelning av statliga medel - lägger vikt vid RUS



Syfte med strategin:

Den regionala utvecklingsstrategin ska vara ett verktyg för att **förverkliga de integrationspolitiska målen på regional nivå**: Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund.

Strategin ska lyfta **långsiktiga prioriteringar** och fungera som en **plattform för dialog och samverkan** mellan aktörer i länet. Dokumentet ska även vara en **gemensam vägvisare** och ligga till grund för lokala insatser och aktiviteter för målgrupperna.

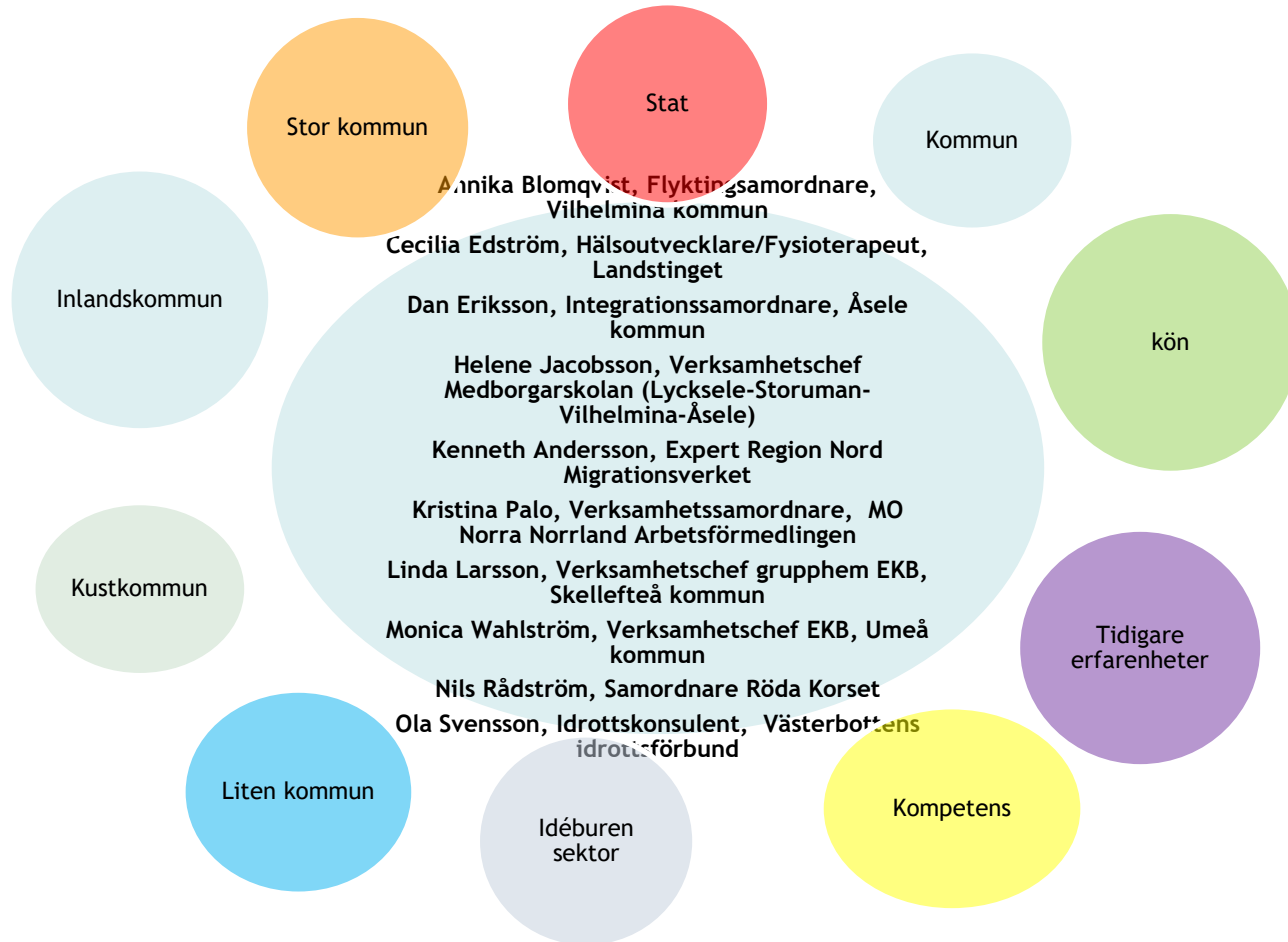


Hur?

- Under 2018 ska Länsstyrelsen Västerbotten, tillsammans med länets kommuner, civilsamhälle, andra statliga myndigheter, näringslivet och andra aktörer i länet, ta fram en regional strategi för samverkan och samordning av arbetet med asylsökande, ensamkommande barn samt nyanlända barn och vuxna i länet.
- Målet är att skapa ett levande dokument som bidrar till en utvecklad samverkan och samordning kring respektive målgrupp.



DIALOGGRUPP



Var är vi nu?

- På Migrationsrådet i mars 2018 fattades beslut om tre övergripande strategier
- Dialoggruppen har tagit fram förslag på delstrategier och arbetsgrupper har träffats för att ta fram exempel på aktiviteter som kan kopplas till delstrategierna.
- Förhoppningen var att det arbetet skulle vara klart till idag men vi kommer att lyfta strategin för beslut först i vår.



Övergripande strategi:

Framtid – alla har förutsättning att leva ett självständigt liv och forma sin egen framtid

Arbetsmarknads-
insatser

Stanna eller
återvända

Bostäder

Övergripande strategi:

Fritid – alla har möjlighet att forma sin fritid

Nätverk

Deltagande

Övergripande strategi:

Tillhörighet – alla har förutsättning att känna sig delaktiga i vårt demokratiska samhälle

Samhälls-
orientering

Hälsa

Hedersrelaterat
våld och förtryck

- ✓ **Jämställdhet**
- ✓ **Hedersrelaterat våld och förtryck**
- ✓ **Strategiskt arbete för att minska främlingsfientlighet**
- ✓ **Samverkan**
- ✓ **Egenmakt**



Beredskap



1. Politisk vilja
2. Organisatorisk förmåga

&

Kapacitet



Tillgång till

1. Bostäder
2. Utbildning & arbete
3. Skola & barnomsorg



Diskussionsfrågor

Hur tänker ni att framtidens beredskap och kapacitet ser ut i era kommuner?

- Vilka är era styrkor och kompetenser som ni vill behålla och hur behöver ni verka för att det ska vara möjligt
- Hur behöver samverkan inom och mellan kommunerna se ut vilka andra parter behöver ni samverka med
- Vilken beredskap har ni för att följa förändringar av volymer i mottagandet vad gäller kvalitet och kompetens

