Satsning på omsorgsyrken som kräver högskoleexamen om minst 180 hp

Bakgrund

Medicinska enheten och Individ- och familjeomsorgen (IFO) i Norsjö Kommun har över tid haft svårighet att rekrytera och behålla kompetent personal, vilket medför svårigheter att klara lagstiftarnas kvalitetskrav, försämrad arbetsmiljö, lägre måluppfyllelse, höga rekryteringskostnader och ständiga byten av legitimerad HSL-personal/handläggare för medborgarna. De medborgare som söker stöd hos socialtjänsten och hälso- och sjukvården är i beroendeställning till sin leg. HSL-personal/handläggare och därför är kontinuitet mycket viktigt för trygghet och goda resultat.

Mycket tid går åt till inskolning av nya medarbetare som kommer direkt från utbildning, det blir svårt att hinna med mer än det som är akut, att klara lagstiftningens krav, att hålla handläggningstider i ärenden och det första som prioriteras bort är det så viktiga förebyggande arbetet – vilket på sikt medför onödigt lidande för medborgaren och stora kostnader i form av utredningar, placeringar och ekonomiskt bistånd.

Det är lagkrav på socionomutbildning/annan likvärdig högskoleutbildning och erfarenhet för självständigt arbete inom socialtjänstens barn- och ungdomsvård. För att klara verksamheten har IFO behövt ta in socionomer via bemanningsföretag vilket är mycket kostsamt. För HSL-insatser krävs legitimerade sjuksköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter vilket innebär att verksamheten har varit tvungna att ta in sjuksköterskor via bemanningsföretag för att klara verksamheten då det inte varit möjligt att rekrytera.

För att enklare kunna rekrytera och även behålla personal föreslås en satsning på vissa särskilda omsorgsyrken som kräver en högskoleexamen om minst 180 hp. Satsningen är i form av bonustrappor för den som tillsvidareanställs i Norsjö kommun, för den som utbildar sig och anställs, samt för den som väljer att flytta till kommunen. Satsningen föreslås pågå under fem år, där bonus utgår med jämna mellanrum – och bonusen blir högre ju längre man stannar. Förhoppningen är att bonusen ska vara ett incitament för att stanna längre på sin arbetsplats vilket ökar tryggheten i arbetsgruppen, ökar kompetensen hos den enskilde medarbetaren samt inte minst ökar tryggheten och kvaliteten i vården och omsorgen hos medborgaren. För att öka attraktiviteten hos dessa yrken föreslås ett spår pågå under ännu längre tid för att motivera den som vill utbilda sig som då har möjlighet att komma in efter utbildning i bonustrappan.

Ett argument för denna satsning är att slutsumman för rekrytering, introduktion, inskolning av ny personal samt kostnader för avveckling av medarbetaren som lämnar, landar på i genomsnitt drygt 500 000 kronor – vid varje nyanställning. Det är alltså dyrt att INTE behålla personal. Med en lägre personalomsättning kan kommunala medel i större utsträckning komma innevånare till godo.

Projektbeskrivning

Projektet genomförs under åren 2021-2026, med undantag för utbildningsspåret för de som idag är folkbokförda i Norsjö kommun och väljer att påbörja sina studier under 2021-2022. Dessa kan påbörja utbildningsspåret om de får en tillsvidareanställning under 2024-2025.

Målet med projektet är att rekrytera och bibehålla kompetent personal, för att ge en kvalitativ vård och omsorg med hög personalkontinuitet för brukare och klienters bästa.

Projektet kommer att utvärderas genom att mäta effekterna av bonustrappan kopplade mot ett antal indikatorer och parametrar med bäring mot rekrytering, anställningstid, kontinuitet och ytterst medborgarens uppfattning och upplevelse av service och tillhandahållet stöd.

Modell - bonustrappa

Examen som omfattas: leg. Sjuksköterska, leg. Fysioterapeut, leg. Arbetsterapeut, Socionomexamen (210 hp) och Fil. kand med huvudområdet socialt arbete och socialpedagogik (Socialpedagog).

Kriterier:

- Legitimerade sjuksköterskor tillsvidareanställs som sjuksköterska
- Socionomer tillsvidareanställs som socialsekreterare (utvecklingsledare/förste soc.sek), biståndshandläggare och LSS-handläggare?
- Socialpedagog tillsvidareanställs som socialpedagog.
- Legitimerade Arbetsterapeuter tillsvidareanställs som arbetsterapeut
- Legitimerade Fysioterapeuter tillsvidareanställs som fysioterapeut

Omfattning: minst 50%

Spår 1: Trappa utifrån anställningstid i Norsjö kommun

2021-07-01 till 2026-07-01
För dig som omfattas av kriterierna enligt ovan hos Norsjö kommun.

Nivå 1 – efter 12 månader	Nivå 2 – efter 36 månader	Nivå 3 – efter 60 månader	
Engångssumma 10 000 kr	Engångssumma 15 000 kr	Engångssumma 20 000 kr	

För redan anställda som jobbat mer än 60 månader utbetalas den totala summan ut fördelat på de kommande 3 åren – dvs. 15 000 kr/år.
För redan anställda som jobbat mer än 36 månader utbetalas summan för nivå 1 och 2 fördelat på de kommande 2 åren – dvs. 12 500 kr/år.

Spår 2: Trappa utifrån anställningstid i Norsjö kommun, för folkbokförda i Norsjö kommun.

2021-07-01 till 2026-07-01
För dig som omfattas av kriterierna enligt ovan hos Norsjö kommun och är folkbokförd i Norsjö kommun.

Nivå 1 – efter 12 månader	Nivå 2 – efter 36 månader	Nivå 3 – efter 60 månader	
Engångssumma 15 000 kr	Engångssumma 25 000 kr	Engångssumma 30 000 kr	Samma nivå som lärar-satsningen

För redan anställda som jobbat mer än 60 månader utbetalas den totala summan ut fördelat på de kommande 3 åren – dvs. 23 333 kr/år.
För redan anställda som jobbat mer än 36 månader utbetalas summan för nivå 1 och 2 fördelat på de kommande 2 åren – dvs. 20 000 kr/år.

Spår 3: Flyttbonus

2021-07-01 till 2026-07-01
För dig som omfattas av kriterierna enligt ovan hos Norsjö kommun och flyttar till Norsjö kommun erhåller en flyttbonus. När du varit folkbokförd i kommunen 12 månader erhåller du 10 000 kr och efter 24 månader som folkbokförd i kommunen erhåller du ytterligare 15 000 kr.

Spår 4: Utbildningsbonus

2022-01-01 till 2030-12-31.
Du som under denna tid påbörjar en utbildning (under 2021-2022) och anställs enligt kriterierna ovan (under 2024-2025) hos Norsjö kommun och är folkbokförd i Norsjö kommun vid anställningsdatumet.

Nivå 1 – efter 12 månader	Nivå 2 – efter 36 månader	Nivå 3 – efter 60 månader	
Engångssumma 15 000 kr	Engångssumma 25 000 kr	Engångssumma 30 000 kr	Samma nivå som lärar-satsningen

Varje enskild individ kan ansöka om deltagande i max två spår. Endast spår 1 och 3 går att kombinera.

Ekonomi

Kostnader baseras på de för närvarande kända roller och de medarbetare som besitter utbildning och verkar i de preciserade yrkesområden som denna satsning innefattar.

I beräkningen nedan ingår en hypotetisk omsättning med 3 personer som i exemplet kommer in som nyrekryterad redan 2021 eller början av 2022 och där då maxnivå av bonustrappan kan betalas ut under perioden. En vakans och en ny medarbetare kan innebära 70 000kr (exklusive PO) mellan 2022-2026.

Hänsyn har tagits till folkbokföringsdata. Flyttbonus kan i dagsläget inkludera ca 5 nuvarande anställda och i eventuella vakanser / nyanställningar ytterligare ca 3 personer á 25 000kr, totalt 200 000kr.

Under åren 2021-2023 betalas bonustrappan ut i sin helhet jämnt fördelat på tre år till nuvarande medarbetare som redan uppnått 60 månader i föreslagna yrkesgrupper.

Bonus betalas enligt sysselsättningsgrad, tabellen nedan baseras på heltidsmått.

Yrkesgrupp	ÅR	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Vid vakans tillkommer ev.kostnad mellan 2022–2026 / person	Eventuell flyttbonus	TOTALT
Socialsekreterare	*Per år*	95 000	120 000	110 000	40 000	-	50 000	70 000	100 000	485 000
Ca 6 st	*Inkl PO*	133 143	168 180	154 165	56 060	-	70 075	98 105	140 150	679 728
Sjuksköterskor	*Per år*	211 667	216 667	226 667	50 000	50 000	60 000	70 000	75 000	885 000
Ca 12 st	*Inkl PO*	296 651	303 658	317 673	70 075	70 075	84 090	98 105	105 113	1240 328
Arbetsterap/Fysioterap	*Per år*	59 167	59 167	66 667	-	-	-	70 000	25 000	255 000
3st	*Inkl PO*	82 922	82 922	93 433	-	-	-	98 105	35 038	357 383
TOTALT	***exkl PO***	**365 833**	**395 833**	**403 333**	**90 000**	**50 000**	**110 000**	**210 000**	**200 000**	**1 825 000**
	inkl PO	**512 715**	**554 760**	**565 272**	**126 135**	**70 075**	**154 165**	**294 315**	**280 300**	**2 557 738**