

| | | |
|-----------------------------------|---|----------------------------|
| Plats och tid | Kommunkontoret, sammanträde på distans kl. 08.30 – 12.20 | |
| Beslutande | Mikael Lindfors (S) ordförande Patrick Ström (C) vice ordförande Anna Lidén (S) | |
| Övriga deltagande | Aina Sjölin Ekman, sekreterare Eleonore Hedman, kommunchef Elin Andersson, verksamhetschef kommunal utveckling Jonas Brännström, Norsjö Folkets hus § 41 Laila Ström, Norsjö Folkets hus § 41 Roger Albertsson, Norsjö Folkets hus § 41 Mattias Degerman, Bastuträsk Folkets hus § 42 Viktoria Lindberg, NIDS § 43 Inger Johansson, hr-chef § 49 - 52 Lars-Åke- Holmgren, ej tjänstgörande ersättare | |
| Utses att justera | Patrick Ström | Paragrafer: 40 - 53 |
| Justeringens tid och plats | Tisdagen den 7 april 2020 kl. 16.00 | |
| Underskrift | Aina Sjölin Ekman, sekreterare Mikael Lindfors, ordförande Patrick Ström, justerare | |

BEVIS OM ANSLAG

Allmänna utskottets protokoll har justerats och anslagits på kommunens digitala anslagstavla

Sammanträdesdag 2020-04-07

Anslaget uppsatt 2020-04-08 Anslaget nedtages 2020-04-29

Protokollet förvaras på kansliet, Norsjö

Underskrift
Aina Sjölin Ekman

§ 40

Dagordning

Dagordningen godkänns med följande tillägg:

- Norsjö kulturskola, projekt Närvaro genom digitalisering

KS-20/00417

§ 41

Information - Norsjö Folkets Hus

Bakgrund

Laila Ström, Roger Albertsson och Jonas Brännström informerar om verksamheten och dess framtida planer.

Allmänna utskottets beslut

- Informationen noteras.

KS-20/00418

§ 42

Information – Bastuträsk Folkets Hus

Bakgrund

Mattias Degerman, Bastuträsk Folkets Hus informerar om deras verksamhet och framtida planer.

Allmänna utskottets beslut

- Informationen noteras.

KS-20/00419

§ 43

Information – NIDS

Bakgrund

Viktoria Lindberg, NIDS informerar om deras verksamhet och framtida planer.

Allmänna utskottets beslut

- Informationen noteras.

KS-20/00415

§ 44

Ekonomisk rapport

Bakgrund

Kommunchef Eleonore Hedman och verksamhetschef Elin Andersson redovisar den ekonomiska rapporten för omsorg respektive utbildning till och med februari månad 2020.

Beslutsunderlag

Ekonomiska rapporter (bilaga)

Allmänna utskottets beslut

- Informationen noteras.

KS-20/00365

§ 45

Alm-medalj 2019

Bakgrund

Fritidsnämnden beslutade 1987-01-29 att ta fram en förtjänstmedalj, Alm-medaljen. Förtjänstmedaljen är uppkallad efter förre storrännaren Ernst Alm, Hemmingen. Ernst Alm, som levde mellan åren 1900 - 1980, är mest känd för bedriften att vinna första Vasaloppet 1922.

- Alm-medaljen delas årligen ut till en individuell idrottsprestation med speciellt utmärkande karaktär. Den kan även tilldelas en person som utgör en del av en lagsport. Om idrottsprestationen innefattar en par-sport utdelas två (2) Alm-medaljer. Om individuella prestationer utförs av personer i helt skilda idrottsområden men under samma år, utdelas fler än en medalj.
- Utmärkelsen offentliggörs först den dag som den tilldelas aktuell person eller aktuella personer.
- Den utdelas av allmänna utskottets ordförande vid lämpligt tillfälle året efter aktuellt verksamhetsår. Alm-medaljen utdelas vid t.ex. Nationaldagen, eventuellt galaevenemang eller vid kommunfullmäktiges sammanträde. Tillfället bestäms i samråd med mottagaren.
- De år då idrottsprestationer med speciellt utmärkande karaktär saknas, utdelas ej Alm-medaljen.
- Nomineringar till Alm-medaljen kan komma från medborgare, från Norsjö kommuns medarbetare eller från förtroendevalda.

Inga nomineringar har inkommit.

Allmänna utskottets beslut

- 2019 års Alm-medalj delas ej ut.

KS-20/00224

§ 46

Fördelning av bygdemedel 2020 - Föreningslivet

Bakgrund

Årets fördelning av bygdemedel för Norsjö kommun uppgår preliminärt till 1 160 483 kronor. I handlingsplanen har kommunstyrelsen fastställt att 38% ska tilldelas näringslivsfrämjande åtgärder och 62% främjande av kommunens föreningsliv vilket innebär att 719 499 kronor ska fördelas till föreningar.

Inkomna ansökningar från föreningar och organisationer uppgår till sammanlagt 922 731 kronor.

Enligt kommunens handlingsplan ska vid fördelningen stor vikt läggas vid:

- Insatser som har tydliga kopplingar till något av visionens fokusområden
- Medfinansiering av projekt där föreningen söker externa medel
- Åtgärder som bidrar till att stärka servicen

Beslutsunderlag

Fördelning, bilaga

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

- Fördelning av bygdemedel överlämnas till Länsstyrelsen för beslut enligt kommunstyrelsens yttrande.

Protokollet skickas till

Ingrid Ejderud Nygren
Länsstyrelsen

KS-20/00012

§ 47

Medborgarförslag - Ett tillägg i de lokala ordningsföreskrifterna om fyrverkerier och andra pyrotekniska varor

Bakgrund

Ett medborgarförslag har inkommit med förslag om att i de lokala ordningsföreskrifterna göra ett tillägg om fyrverkerier och andra pyrotekniska varor.

Miljö- och byggnämnden har ett pågående uppdrag att se över de lokala ordningsföreskrifterna i sin helhet. Arbetet väntar nu närmast på en utlovad mall från Sveriges kommuner och regioner. Frågan om föreskrifter för användande av fyrverkerier och andra pyrotekniska varor kommer att lyftas in i detta pågående arbete med översyn som leds av miljö- och byggkontoret.

Förslagsställaren tackas för visat engagemang i frågan och medborgarförslaget anses besvarat.

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

- Miljö- och byggnämnden har ett pågående uppdrag att se över de lokala ordningsföreskrifterna i sin helhet. Arbetet väntar nu närmast på en utlovad mall från Sveriges kommuner och regioner. Frågan om föreskrifter för användande av fyrverkerier och andra pyrotekniska varor kommer att lyftas in i detta pågående arbete med översyn som leds av miljö- och byggkontoret.
- Därmed anses medborgarförslaget besvarat.

Protokollet skickas till

Elin Andersson
Ina Klingstedt

KS-20/00158

§ 48

Begäran om hjälp med lokal för hobbyknickeri

Bakgrund

Föreningen Hobbyslöjdarna har hyrt lokal av kommunen sedan den bildades i mitten av 60-talet. Då lokalen nu är såld blir föreningen utan lokal.

De anser att det är viktigt med mötesplatser och aktiviteter för intressenter av hobbyslöjd för att förhindra isolering och ge en bra vardag. Därför begär föreningen Hobbyslöjdarna om hjälp med att hitta en bra lokal.

Beslutsunderlag

Skrivelse (bilaga)

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

- I dagsläget har kommunen ingen lämplig lokal att erbjuda.
- Det kan inte anses ingå i de kommunala uppdraget att hitta lämpliga lokaler till föreningslivet.

KS-20/00216

§ 49

Medverkan i projekt ”Psykisk Hälsa Arbetsliv 2”

Bakgrund

Projektet ”Psykisk Hälsa Arbetsliv” pågick mellan mars 2018 och februari 2020 och har medfört att i princip alla chefer inom Norsjös kommunförvaltning har genomgått en ledarskapsutbildning inom ”Psykisk Hälsa Arbetsliv”. Denna satsning förväntas ge goda grunder för kommunens fortsatta arbete med en attraktiv och hälsosam arbetsmiljö och där frisktal samt andra indikatorer kan få en positiv utveckling. Processen fortsätter med en grundläggande femårsplan för att hålla arbetet aktivt och konstruktivt.

Möjligheten finns nu att söka ytterligare medel för fortsatt kompetensutveckling i form av projektet ”Psykisk hälsa Arbetsliv 2.0”. Den nya ansökan kommer att vila på de erfarenheter och lärdomar som gjorts under de snart sju åren projektägaren arbetat med frågan, varav de senaste två åren i PHA.

Projektägare för det nya projektet är Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö. Deltagande organisationer i projektet är Skellefteå, Norsjö, Arjeplog och Piteå kommuner som medfinansierar med egen tid

Ekonomi

Total projektbudget är 5 517 662 kr varav deltagande organisationer medfinansierar projektet med totalt 33% (kan vara kontant eller i form av egen tid).

Norsjö medfinansierar i form av egen tid motsvarande 25% av en tjänst (personalstrateg och HR-chef) eller 398 065 kr.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

Från augusti 2020 till februari 2023.

Beslutsunderlag

Ansökan PHA 2 (bilaga)

Ledningsgruppens yttrande

Ledningsgruppen ställer sig positiv till deltagande i ett kommande projekt ”Psykisk Hälsa Arbetsliv 2.0”. Att medverka i det nya projektet innebär ökade möjligheter att förstärka och implementera arbetet i verksamheterna. Tanken är att utbildningarna i det nya projektet ska kunna äga rum i Norsjö, vilket minskar belastningen i form av restider. Förstudiedelen i projektet ska närmare ta reda på exakt var våra behov är störst för att kunna rikta in sig på dessa.

Forts. § 49

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

- Norsjö kommun medverkar i projektet ”Psykisk Hälsa Arbetsliv 2.0”.
- Norsjö kommun medfinansierar med 25% i form av arbetstid under projektperioden motsvarande 398 065 kr.

Protokollet skickas till

Inger Johansson
Emma Stenmark
Eleonore Hedman

KS-20/00379

§ 50

Stödsystem och förutsättningar för arbetet med Heltidsresa – förhöjd andel medarbetare som arbetar heltid

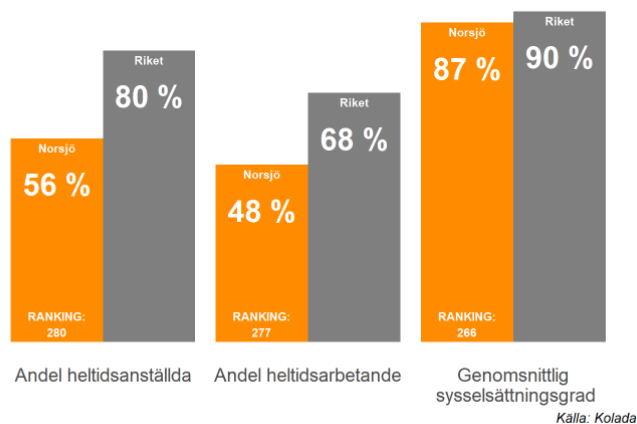
Bakgrund

Under 2017 initierades ett arbete med förberedelser att höja andelen medarbetare som jobbar heltid, främst inom verksamhetsområden där Kommunal har sin andel medlemmar.

I dagsläget enligt www.heltid.nu rankas Norsjö som följer:

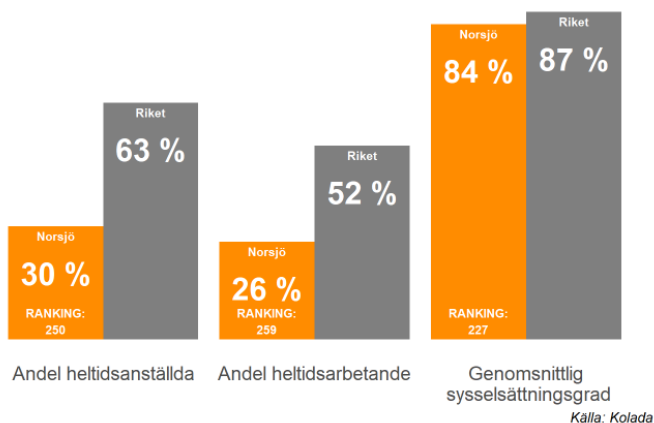
Översikt heltid: Norsjö kommun

HELA KOMMUNEN



Månadsavlönade i Norsjö kommun år 2018.

VÅRD OCH OMSORG



Månadsavlönade inom vård och omsorg i Norsjö kommun år 2018.

Forts. § 50

Externt finns arbetsgivare som erbjuder andra arbetstider och villkor, aktiva rekryteringskampanjer (Northvolt och Boliden) bidrar potentiellt till en generell brist på tillgänglig personal, både vikarier och utbildad omsorgspersonal.

Enligt KS beslut i december 2017 KS-17/01457 §295, förväntas en handlingsplan för arbetet på lokal nivå. Dock har arbetet avstannat och handlingsplan måste uppdateras.

Under 2019 har en nystart av initiativen och det grundläggande arbetet skett. SKR och Umeå kommun har bidragit med bra underlag och HR-chef medverkar i ett SKR baserat nationellt nätverk som driver Heltidsresan framåt. Inom detta nätverk uttrycks handlingsplan, organisera och bemanna, samt hållbar arbetstidsförläggning som grundmoment. Förutsättningar att lyckas med dessa steg behöver då både förståelse och delaktighet samt stöd. Bemanningsekonomi är en viktig komponent /processteg i arbetet, där då personalbilagor bör hanteras som tillgängliga resurstimmar i förläggning av arbete enligt verksamhetens behov.

Arbetsmiljö inom kommunens verksamheter är otroligt viktig och till det hör hållbara strukturer men främst hållbara medarbetare med förutsättningar att jobba längre och med det en heltidsbaserad inkomst.

Behovet av fysiska personer är ett faktum nu och framöver och behovet att reducera övertid- och fyllnadstidskostnader för en hållbar ekonomi och hållbara medarbetare är också viktigt.

I Norsjö håller en grupp på att etableras med medverkan från flera delar av verksamheten för att enligt förväntad handlingsplan påbörja arbetet.

Denna process bör ses som ett stort internt projekt och i det sammanhanget behöver vissa komponenter identifieras som ger förutsättning för ett lyckat genomförande.

- Stödsystem för planering av verksamhetens behovsbaserade timmar. (med bra integrationsmöjligheter till existerande bemannings- och personalsystem)
- Projektledare - med tydlig rollfördelning och adekvat avsatt tid.
- Utbildningar och workshops för omställning och bemanningsprocess – en kulturförändring via delaktighet.

Utöver projektrelaterade beslut behövs även inriktningsbeslut gällande förutsättningar för anställningsförfarande redan nu:

- Inför nyanställning inom Norsjö kommun erbjuds tillsvidareanställning och sysselsättningsgrad 100% för de som utbildat sig till undersköterska.

Forts. § 50

- Alla verksamheter med deltidsanställda inom Kommunals medlemsområde ingår i arbetet med att höja den generella nivån av heltidsarbete, inte bara inom verksamhetsområdet omsorg, men processen kan ske stegvis.

Ekonomi

En grov skattning på komponenter innefattar:

- Stödsystem för planering av verksamhetens behovsbaserade resurstimmar = ca 250 000 kr systeminförande och viss utbildning.
- Projektledare - ca 50% tjänst i 18 mån t.o.m. dec 2021, inklusive PO ca 320 000 kr (baserat på heltidslön 25 000/mån)
- Utbildningar och workshops för omställning och bemanningsprocess. – en kulturförändring med delaktighet = Bemanna rätt: ca 140 000 kr för ca 25 deltagare vid 5 tillfällen, Stöd i kartläggning: ca 65 000 kr
- Årlig licens, drift& underhåll stödsystem: ca 200 000 kr/år.
- Totalt: ca 775 000 kr uppstart och genomförande under 2020/2021 – viss vikariekostnad tillkommer under tiden ordinarie personal utbildas eller medverkar i projektsegment
- Långsiktig besparing: analys under projektets gång.
Projektkomponentkostnader kan eventuellt reduceras genom väl strukturerat internt arbete och fördelning av aktiviteter.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

Projektinitering våren 2020, genomförande under 2020–2021

Samverkan med Kommunal planeras.

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

- Nyanställning inom Norsjö kommun för utbildad undersköterska innebär tillsvidareanställning med sysselsättningsgrad 100%.
- Alla verksamheter med deltidsanställda inom Kommunals medlemsområde ingår i arbetet med att höja den generella nivån av heltidsarbete, inte bara inom verksamhetsområdet omsorg, men processen kan ske stegvis.
- Projektgrupp formaliseras och påbörjar grundläggande arbete med uppdatering av handlingsplan/projektplan, samt verkställighet.
- Verksamhetsansvarig inom omsorgen får i uppdrag att sammanställa förslag till detaljbudget för projektet.
- Projektet finansieras från Kst 1105 Ks förfogande med 569 000 kronor.
- Budget tillförs kst 1174 – ”HR Strateg”.
- Till attestant för internprojekt utses Inger Johansson, med Hanna Lundström som ersättare.

Forts. § 50

Protokollet skickas till
Verksamhetschefer
Personalenheten
Ekonomichef

KS-20/00420

§ 51

Personalförsörjning

Bakgrund

HR-chef Inger Johansson redovisar om personalförsörjning.

Allmänna utskottets beslut

- Informationen noteras.

KS-20/00421

§ 52

Sjukfrånvaro

HR-chef Inger Johansson redovisar sjukfrånvaron i Norsjö kommun.

Beslutsunderlag

Statistik (bilaga).

Allmänna utskottets beslut

- Informationen noteras.

KS-20/00460

§ 53

Norsjö kulturskola, projekt Närvaro genom digitalisering

Bakgrund

Norsjö kulturskola har uppvaktats av Skellefteå kommun rörande ett gemensamt projekt kallat "Närvaro genom digitalisering". För Norsjö kulturskola innebär projektet engagemang under genomförandet, men kostnaderna ska bäras av projektets budget.

Projektansökan med projektägarskap Skellefteå kommun/Skellefteå kulturskola, har skickats in till jordbruksverket/Skellefteå älvdal under mars 2020, med verksamhet planerad under år 2021-2022 om erforderliga besluts fattas.

För Norsjö kulturskola skulle projektet innebära en möjlighet att genom digital tvåvägskommunikation bredda verksamheten att även omfatta konstformen berättande, i samverkan med Malå och Skellefteå kulturskola.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

Projektid 2020-2022-05-31.

Ekonomi

Egen personell resurs.

Beslutsunderlag

Projektansökan (bilaga)

Allmänna utskottets beslut

- Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen utan eget yttrande.

Protokollet skickas till

Mari-Louise Skogh
Elin Andersson
Magnus Karlsson