

Riktlinjer för anhöriganställning

Dokumenttyp	Dokumentägare	Beslutsinstans	Giltig till
Riktlinjer	Omsorg	Utbildnings- och omsorgsutskottet	tills vidare
Upprättad av	Fastställd/uppriättad	Reviderad av	Senast reviderad
Strateg		Namn	
Dokumentet gäller för Omsorg			Diarienummer KS-22/00601



Bakgrund

Socialnämnden ska erbjuda stöd för att underlätta för de personer som vårdar en närstående som är långvarigt sjuk eller äldre eller som stödjer en anhörig som har funktionsnedsättning. Bestämmelsen omfattar socialtjänstens hela verksamhet.

Stöd som ges utan biståndsbeslut:

- Anhörigträffar och aktiviteter för anhörigvårdare.
- Telefonkontakt för råd och stöd.
- Utbildning för anhöriga via Norsjö minnsteam.

Stöd som ges med biståndsbeslut:

- Dagvård för personer med demenssjukdomar och andra sjukdomar.
- Hemtjänst som verkställs med anhöriganställning för anhöriga som avstår från arbete för att vårda sjuk närstående.
- Växelvård
- Avlösning i hemmet i form av hemtjänst.
- Larm av olika slag

Anhöriganställning

En enskild som blivit beviljad hemtjänst kan först då ansöka om verkställighet genom anhöriganställning. Vid mycket särskilda omständigheter kan kommunen efter ansökan från den enskilde bevilja anhöriganställning. För att bevilja anhöriganställning ska tydligt framgå att behovet inte kan tillgodoses av ordinarie hemtjänst. Där den anhörige som lever i hushållsgemenskap med brukaren har förmåga och avstår från förvärsarbete kan anhörigstöd utgå för omvårdnaden i hemmet i form av hemtjänst som den anhörige utför på uppdrag av kommunen. Anhöriganställningen kan som längst fortgå till och med den statligt fastlagda pensionsåldern.

Vid bedömningen av om det föreligger sådana särskilda omständigheter tas hänsyn till följande kriterier. Samtliga fyra kriterier ska vara uppfyllda för att anhöriganställning ska väljas som verkställighetsform:

- att det är helt klarlagt att det är både brukarens och den anhöriges vilja
- att det föreligger ett behov av personlig omvårdnad
- att den enskilde har ett särskilt behov av kontinuitet
- att det finns särskilda skäl som talar för att den enskilde inte skulle uppnå skälig levnadsnivå genom att ta emot omvårdnadsinsatser från hemtjänsten

I de fall beslut om anhöriganställning övervägs ska denna information överföras till särskilt ansvarig utförare som har att ta ställning till om önskad anhörig kan anställas, dvs har den kompetens och lämplighet som behövs för att kunna utföra aktuella insatser. Vid en anhöriganställning ställs samma krav på dennes lämplighet och kompetens som vid alla övriga anställningar av omvårdnadspersonal. Kraven i gällande arbetslagstiftning ska följas av utföraren.

Den del av ansökan som avser personlig omvårdnad kartläggs vårdtagarens behov och förmågor och i bedömningen tas ingen hänsyn till om det finns andra i hushållet som kan utföra dessa. Hemtjänst till personlig omvårdnad ges för att tillgodose fysiska, psykiska och sociala behov. Omhändertagande av husdjur kan beaktas vid behovsprövningen för en kortare period, efter individuell prövning.

Om ansökan även avser behov av serviceinsatser görs en bedömning utifrån hela hushållets förmåga vilket innebär make/makas/sambos förmåga. Om den enskilde lever i hushållsgemenskap görs en bedömning om vilken del av hushållets skötsel som denne kan svara för.

Nivåer för anhöriganställning

Anhöriganställning finns i fyra nivåer. Hur stort den enskildes dagliga omsorgsbehov är, och i vissa fall serviceinsatser, avgör nivån på anhöriganställning. Anhöriganställning kan inte beviljas enbart för serviceinsatser, det krävs att den enskilde har ett dagligt omsorgsbehov:

Nivå 1: omsorgsinsatser motsvarande minst 8 timmar/vecka

Nivå 2: omsorgsinsatser motsvarande minst 20 timmar/vecka

Nivå 3: omsorgsinsatser motsvarande minst 30 timmar/vecka.

Nivå 4: omsorgsinsatser motsvarande minst 40 timmar/vecka.

Den som får insatsen (brukaren) betalar en hemtjänstavgift för den omsorg och eventuell service som han eller hon får.

Ersättning till anhörigvårdaren bestäms av beslutad nivå på anhörigbidrag och grundlön för vårdbiträden i hemtjänsten enligt tabell nedan:

Nivå 1: 20 % av aktuell grundlön för vårdbiträde

Nivå 2: 50 % av aktuell grundlön för vårdbiträde

Nivå 3: 75 % av aktuell grundlön för vårdbiträde

Nivå 4: 100 % av aktuell grundlön för vårdbiträde

Omräkning av grundlön för vårdbiträde görs den 1 april varje år.

Den som vårdar anställs med PAN-anställning. Anställning på PAN innebär att du är anställd för begränsad tid för visst arbete. Anställningen upphör med en ömsesidig uppsägningstid av en månad, då vårduppdraget upphör eller då arbetsgivaren har särskilda skäl att vilja få anställningen att upphöra. PAN anställda har inte rätt till OB och omfattas inte av LAS. PAN-anställning inkluderar semesterersättning för 25 dagar och är pensionsgrundande.

Enhetschef hemtjänst skriver PAN-avtal tidsbegränsat med samma period som beslutsperioden från biståndshandläggare, uppräknings av summan sker i samband med lönerevision årligen. Enhetschef hemtjänst skickar underlag till personalenheten.