

# ung omsorg



## Förslag på verksamhet för Norsjö kommun

Bakgrund	sid. 1
Allmänt om Ung Omsorg	sid. 2-3
Vårt arbetssätt	sid. 4-8
Resultat tidigare samarbeten	sid. 9
Verksamhetsförslag	sid. 10-12
Referenser	sid. 13

Benjamin Kainz, Ung Omsorg  
073-977 05 57, [benjamin@ungomsorg.se](mailto:benjamin@ungomsorg.se)  
15 mars 2023



## Bakgrund



"70% som bor på äldreboende besväras av ensamhet varav 24 % gör det ofta.

[Vad tycker de äldre om äldreomsorgen, 2022?](#)



"Antalet anställda i välfärden, inklusive privata utförare, beräknas behöva öka med cirka 132 000 under perioden 2019-2029 och utöver det tillkommer 340 000 pensionsavgångar under samma period, om ingenting förändras.

[Möt välfärdens kompetensutmaning – rekryteringsrapport 2020](#)

"Introducera unga tidigt för jobben genom praktik, feriejobb och annat. Kom ihåg att många unga värdesätter personlig utveckling, varierade arbetsuppgifter och feedback.

[Unga Om välfärdsjobben](#)



"Såväl personalen, anhöriga och ungdomarna uttryckte att de både kunde se och höra att de äldre blev gladare när ungdomarna kom på besök."

"Ungdomarna fick en positiv bild av att arbeta inom äldreomsorgen. Nästan 40 procent kan tänka sig att fortsätta arbeta inom äldreomsorgen efter gymnasiet."

[Ungdomsbesök i vård- och omsorgsboenden. Äldrecentrum, 2013.](#)



"73 procent av anställda i tidigare kommunprojekt uppger att de fått en mer positiv inställning till äldreomsorgen genom arbetet hos Ung Omsorg."

"3 av 10 tidigare anställda uppger att de arbetar eller studerar inom vård och omsorg eller planerar att göra det inom kort."

[Enkätundersökning bland tidigare anställda. Ung Omsorg](#)



## Allmänt om Ung Omsorg

När vi tog studenten sommaren 2007 startade vi Ung Omsorg. Vi hade själva kontakt med äldreomsorgen genom mor- och farföräldrar och insåg att många äldre inte fick regelbundna besök från närstående. Det i kombination med att det kan vara svårt för unga att hitta ett meningsfullt och utvecklande extrajobb lade grunden för vår idé.

Vi bestämde oss därför för att möjliggöra möten mellan generationer och skapa det vi kallar "Welfare 2.0"! Med ungdomlig energi vill vi tillföra mer möten, idéer och skratt inom svensk äldreomsorg vilket inspirerar fler unga till en karriär inom välfärden.

*"Ung Omsorgs vision är att skapa meningsfulla möten mellan generationer och ge unga en utvecklande start i arbetslivet."*

*/Benjamin Kainz & Arvid Morin*



### Vad gör Ung Omsorg?

Vi organiserar ungdomar i grupp som besöker äldreboenden några timmar på helgen för att genomföra sociala aktiviteter med äldre. Våra ungdomarna arrangerar olika typer av aktiviteter så som exempelvis allsång, sällskapsspel, sittgympa, handmassage, visa hur en iPad fungerar, pyssel, leta upp gamla favoritartister på Spotify, m.m. Aktiviteten har som syfte att bryta isen och kärnan i verksamheten är mötet mellan de unga och gamla. För många äldre vi träffar på helgerna är stunden med våra ungdomar höjdpunkten på veckan. Guldkanten som skapas hoppas vi ger dem energi och glädje tills vi kommer nästa vecka igen.

Att hitta ett meningsfullt extrajobb som ung, speciellt när du är under 18 år är svårt. Vi vet att många unga vill och längtar efter att utvecklas, kunna ta ansvar och vara del av något framåtsyftande bredvid skolan. Vi vill att unga tidigt ska få testa att gå på en arbetsintervju och lära dem vad det innebär att ha ett jobb. Vad kan de förvänta sig av oss som arbetsgivare och vilka förväntar har vi på dem som arbetstagare? Vi vill rusta dem för framtiden och ge unga en stark första rad på sitt CV.

De speciella stunder som skapas när unga och äldre möts vi tror är den största inspirationskällan för fler unga att utbilda sig och arbeta i äldreomsorgen. När man efter arbetspasset känner att man gjort stor skillnad för någon annan och att ens insats har betydelse tror vi att det skapar en nyfikenhet kring fler karriärval inom äldreomsorgen. Vi ser att unga till utvecklas och göra skillnad tillsammans med andra. Vår uppgift är att visa att den möjligheten finns i äldreomsorgen.



**Guldkant**



**Extrajobb**

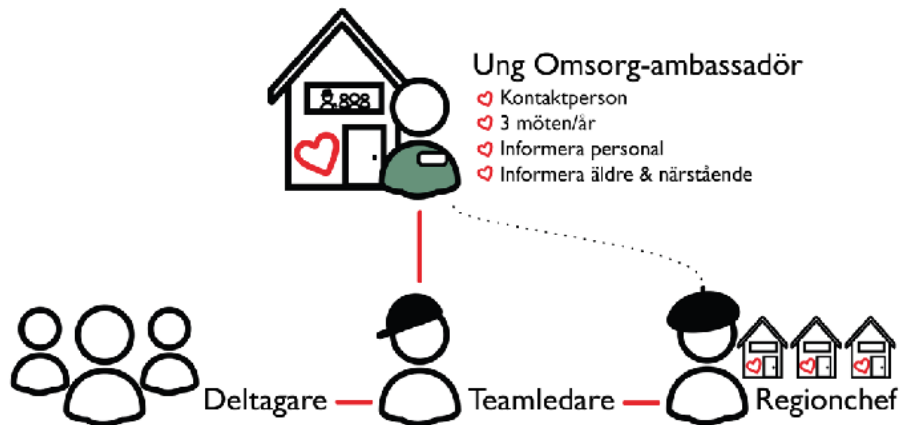


**Vårdintresse**



## Vårt arbetssätt

### Organisation



**Deltagare:** Ett antal högstadiungdomar knyts till varje äldreboende/träffpunkt. Av dessa jobbar alla utom 2-3st ungdomar på varje arbetspass, vilket varierar beroende på antal äldre som deltar. Tanken är att ungdomarna ska kunna byta arbetspass med varandra och inte måste jobba varje helg ifall de har något viktigt i skolan.

**Teamledare:** Varje grupp leds av en teamledare som oftast går på andra året på gymnasiet. Hen är ansvarig för att leda ungdomarna, kontakten med utföraren, utforma aktiviteter, lägga schema och rapportera arbetstiden.

**Regionchef:** Ansvarar för 3-5 team och går oftast i slutet på gymnasiet eller har tagit studenten. Regionchefen hälsar på teamen på helgerna och stöttar dem i sitt arbete. Hen är ansvarig för nyrekrytering ifall någon slutar och sprider goda erfarenheter mellan äldreboendena.

**Ung Omsorg Ambassadören (kontaktperson från boendets personal):** En person som äldreboendet/träffpunkten utsett som kontaktperson till Ung Omsorg. Den personen har kontakt med teamledaren och har sista ordet gällande vilka aktiviteter som passar, vilka avdelningar ungdomarna ska besöka och personen är även ansvarig för att informera äldre, närstående och personalen om Ung Omsorg. Till sin hjälp får ambassadören ett informationshäfte som beskriver hur samarbetet går till och vad denne har som ansvar.

**Verksamhetsledning och ägare:** Ung Omsorg är helt fristående och ägs till 100% av dess grundare Arvid Morin och Benjamin Kainz som båda arbetar heltid med idén. På kontoret arbetar vi tillsammans med tre stycken rutinerade Verksamhetsledare heltid med att samordna regioncheferna, följa upp verksamheten samt utveckla organisationen.



## Hur gör vi när vi startar upp?

1. **Information äldreboenden.** I första steget besöker vi alla äldreboenden där vi kommer starta upp. Vi berättar om hur vi jobbar och undersöker om det är något speciellt vi ska ha i åtanke när vi rekryterar. Det kan exempelvis vara så att äldreboendet har ett piano och då försöker vi hitta en ungdom som kan spela och liknande.
2. **Information skolor.** I nästa steg kontaktar vi yrkes- & studievägledare på kommunens grundskolor och gymnasieskolor samt besöker skolorna och informerar eleverna om möjligheten att söka extrajobb.
3. **Rekrytering.** När ungdomarna anmält intresse till oss på skolorna eller via vår ansökningsdatabas på hemsidan kallar vi dem på en arbetsintervju. Våra arbetsintervjuer är framtagna av en personalvetare och är en viktig del i vår kvalitetssäkring. För oss är det viktigt att vi hittar rätt ungdomar som passar till jobbet, men även att ungdomarna får komma på en seriös intervju. Vi tror att det blir enklare för dem längre fram i arbetslivet om de har fått prova på en riktig arbetsintervju tidigt i livet.
4. **Kick-off (fysisk utbildning).** Innan ungdomarna börjar jobba har vi en kickoff som är ungdomarnas praktiska utbildningsdel. Här får ungdomarna lära känna varandra, lära sig mer om åldrande och bemötande, tystnadsplikt, demens med fokus på konkreta situationer som kan uppkomma, basala hygienrutiner, praktisk rullstolskörning och de får även information om vilka yrkesgrupper som jobbar inom äldreomsorgen. Innan kickoffen bjuder vi även in ungdomarnas föräldrar för information kring deras barns nya extrajobb. I slutet på kickoffen får alla ungdomarna anställningsavtal och sekretessavtal som de får skriva på tillsammans med sina föräldrar som även lämnar medgivande till att ungdomarna får arbeta.
5. **Onlineutbildning.** När ungdomarna kommer hem får de sen göra en repetitionsutbildning av kickoffen i form av en e-learning-utbildning där de får se en film för varje modul, läsa lite text och därefter måste de bli godkända på ett slutttest.



### 1. Information äldreboenden



### 2. Information skolor



### 3. Rekrytering



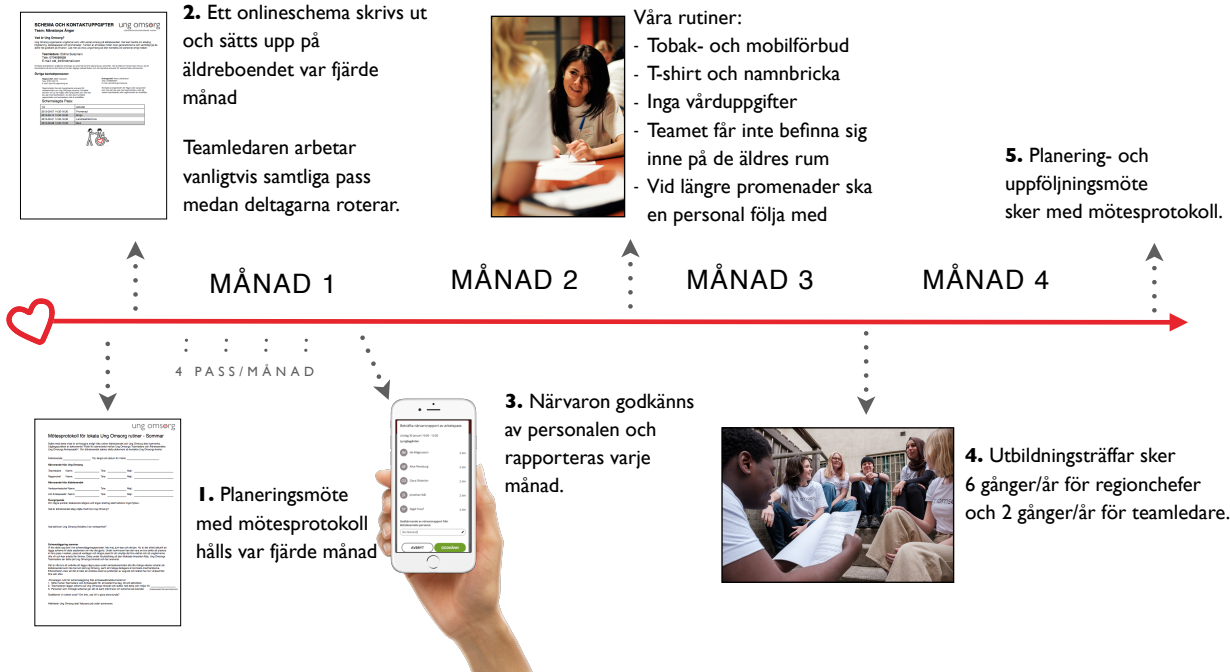
### 4. Kick-Off



### 5. Onlineutbildning



## När verksamheten startar



- 1. Planeringsmöte.** Första steget är att teamledaren tillsammans med sin regionchef träffar den utsedda Ung Omsorg Ambassadör och har ett planeringsmöte. Som stöd under mötet har vi tagit fram en mall med punkter som bör gås igenom. Det handlar exempelvis om kontaktuppgifter, var ungdomarna ska anmäla sig när de kommer, var ungdomarna ska hänga av sig sina ytterkläder, vilka avdelningar och äldre man ska fokusera på, vilka aktiviteter ungdomarna ska hålla i, vilka dagar och tider som gäller för passen m.m. Teamledaren har även med sig en Aktivitetsguide som Ung Omsorg har tagit fram där det finns inspiration på aktiviteter som varit lyckade på andra äldreboenden runt om i landet.
- 2. Schemaläggning.** När teamledaren kommer hem lägger hen in de överenskomna arbetspassen på vårt intranät. Därefter kan teamledaren exportera ett schema som pdf. Schemat är utformat så att det är dels smidigt att maila till äldreboendets personal och även så att det kan sättas upp det på äldreboendets anslagstavla. På schemat står det även information om Ung Omsorg, kontaktuppgifter till oss samt alla schemalagda pass med datum, tid och planerad aktivitet. Ambassadören har alltid sista ordet gällande vilka aktiviteter teamet genomför.
- 3. Närvarorapportering.** Ung Omsorg teamet har i normalfallet ett pass varje helg. Efter passen fyller teamledaren i vilka personer som närvarade i vårt mobila intranätssystem och den ordinarie personalen på boendet fyller i sitt namn och godkänner passet.
- 4. Utbildningsträffar.** Utanför den ordinarie verksamheten har vi fortbildningsträffar för våra anställda. Våra teamledare och regionchefer träffas en gång per termin för att utbyta erfarenheter sinsemellan. Vi brukar även ha något fortbildningstema inom ledarskap. Ung Omsorgs regionchefer träffas därutöver på fyra gånger per år där vi har en workshop vid varje träff inom kommunikation, rekrytering, praktiskt ledarskap eller demens. Syftet med utbildningsträffarna är att våra ledare får utvecklas men framför allt att de hjälper våra team i mötet med de äldre.
- 5. Utvärdering.** När 4 månader har gått träffas vår teamledare och regionchef återigen den utsedda Ung Omsorg Ambassadören för ett fysiskt möte. Här utvärderar man hur föregående period har gått, planerar kommande fyramånaders period och ser över om några rutiner behöver uppdateras. Alla Mötesprotokoll läggs även in på vårt intranät så att viktig information inte går förlorad. Skulle exempelvis en teamledare sluta är det enkelt för oss att lära upp den nya teamledaren om äldreboendets lokala rutiner.



## Intranät - UngIntra

Som stöd i vårt arbete jobbar vi med ett för Ung Omsorg skräddarsytt intranät. Ung Omsorgs intranät är helt kompatibelt med mobila enheter och hanterar bland annat följande:

- **E-learning utbildning.** Alla anställda får genomgå en obligatorisk utbildning på vårt intranät där de även testar sina kunskaper genom ett onlineprov.
- **Schemaläggning.** Här kan teamledare lägga schema och rapportera in arbetade pass på äldreboendet. Alla Deltagare ser när de jobbar och när deras arbetskamrater är schemalagda ifall de vill byta arbetspass med någon annan i sitt team.
- **Personuppgifter & Skattejämkning.** Här kan alla anställda fylla i sina personuppgifter och skattejämkna digitalt, vilket är en unik funktion som vi tagit fram i samråd med Skatteverket.
- **Nyheter.** På startsidan ser våra anställda viktiga nyheter gällande Ung Omsorg.
- **Rekrytering.** När en ungdom har gjort en ansökan om jobb via vår hemsida eller via skolbesök kommer ansökningarna in på vårt intranät. Ifall någon person slutar kan vår Regionchef direkt se vilka som har sökt jobb på ett visst äldreboende och kalla dem på en intervju.
- **Kvalitetsledningssystem.** Som Verksamhetsansvarig och Regionchef finns ett system som varnar ifall något inte står rätt till. Det gör att vi kan åtgärda eventuella problem i ett tidigt skede.

 Allmänt ▾
  Arbetstid ▾
  Ditt team
  Ansökningar
  Din profil
  Forum ▾
  System ▾

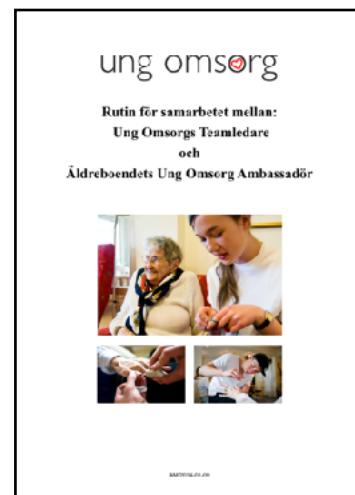
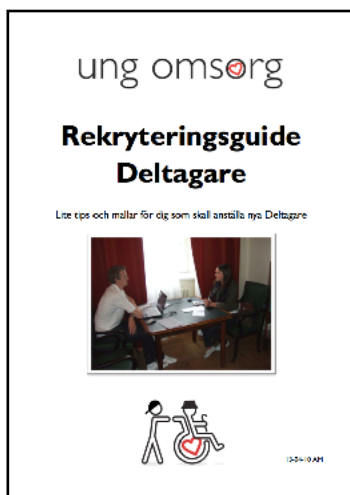
Anställda	<a href="#">sön 3-feb 13:00-15:00</a>	<a href="#">sön 10-feb 13:00-15:00</a>	<a href="#">sön 17-feb 13:00-15:00</a>	<a href="#">sön 24-feb 13:00-15:00</a>	Summa
<b>Aktivitet</b>	<b>Teknik-dag</b>	<b>Land och hav</b>	<b>Spa-dag</b>	<b>Bingo</b>	
Caroline Wallin (TL)	2.00h (TLL)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	2h (TLL)
Anam Tahil	2.00h (DL)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2h (DL)
Elvira Härjeström	2.00h (DL)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	2h (DL)
Fredrika Akselson	2.00h (DL)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2h (DL)
Joanna Bergström	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Juliana Milenkovic	2.00h (DL)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	2h (DL)
Linnéa Wickander	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Stacey Carlsten	2.00h (DL)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	2h (DL)
Zohra Amin	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Jonna Borssén (Byholmen)	2.00h (DL)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2h (DL)



## Arbetsprocesser

Ung Omsorg är en organisation där alla som jobbar är unga, medelåldern för en anställd hos Ung Omsorg är 16 år. Vi vill genom vårt arbete visa att ungdomar kan förvalta ett stort ansvar och arbeta professionellt. Därför har vi ända sen starten fokuserat på utvecklandet av processer och arbetssätt som gör att vi kan hålla en hög kvalitet i vårt arbete, oavsett om vi jobbar på ett äldreboende i Haparanda eller i Skåne.

- **Upstartsprocess.** När vi startar upp verksamhet finns en tydlig struktur och uppstartsprocess kring varje del från samarbeten med äldreboenden till information till ungdomar via kommunens skolor.
- **Rekryteringsprocess.** När en ungdom anställs utgår vi från en rekryteringsprocess speciellt framtagen för respektive roll i organisationen.
- **Utbildningsprocess.** När en person blivit anställd utgår vi från en utbildningsprocess innehållande alla delar för respektive arbetsroll hos Ung Omsorg.
- **Verksamhetsprocess.** Det finns tydliga arbetsprocesser för hur verksamheten bedrivs på varje äldreboende och hur vi arbetar kontinuerligt för att utvecklas och hålla en hög kvalitet.
- **Fortbildningsprocess.** Vi har processer för fortbildning av våra teamledare och regionchefer inom Ung Omsorg, så att våra anställda förutom sin arbetslivserfarenhet även får med sig fler verktyg till sitt framtida yrkesliv.





## Utvärdering

Under pilotprojektets utvärderingstid gör vi en undersökning som handlar om ungdomarnas upplevelser på äldreboendet, hur de ser på en framtid inom äldreomsorgen, vad de lärt sig på sitt nya jobb m.m.

Tre gånger per år genomför vi uppföljnings och planeringsmöten med respektive äldreboende tillsammans med vår teamledare och regionchef (se sida 6). Här har vi ett stöddokument med punkter att gå igenom, och syftet med mötet är att utvärdera befintlig verksamhet samt göra planer för den kommande 4 månaders perioden. Vår erfarenhet visar att sådana möten är ett bra tillfälle att löpande förbättra och utveckla verksamheten så den följer äldreboendets och de äldres önskemål.

Vid önskemål från kommunens sida så sammanställer vi alla utvärderingsresultat och författar en rapport där vi delger objektiva resultat från utvärderingen samt en mjukare beskrivning av hela projektet från börjar till slut med reflektioner som gjorts både från deltagande ungdomar och äldreboenden.

**reportage**  
Idol-Ola söker klickar på hög höjd  
sidan 10-11

**kulturröje**  
Alice dansar på största hundmässan  
sidan 13

**LOKALTIDNINGEN**  
**mitt i Järfälla**  
TIDNINGEN DEN 5 JUNI 2009 · NR 27 · ÅRSÅNG 22 · TELEFON 536 930 00 · WWW.MITTI.SE

**Högstadiungdomar hyrs ut till äldreboenden i Järfälla**

**De unga aktiverar de äldre**

I Järfälla provas en ny företagsidé. Ungdomar åker till äldreboenden och aktiverar de äldre med promenader, lekar och sånger. Förhoppningen är att locka fler unga att arbeta inom äldre vården. **sidan 5**

2009 6-19 maj **Kommunals fackförbundet KA**  
**KOMMUNAL-ARBETAREN**

Martina Dehlin har som sammarjobb ett umgänge med de äldre på dövsförskolehemmet. Här diskuteras barn med autism. Övergripande ämnen som är aktuella i lokaltidningen Mitt i Järfälla. **www.mitti.se**



### Unga möter äldre på Bäckagården

En ungdom Memory, Målbildning från tidigare tidning. Och så lite rådgivning. Om stödprogrammet kommunalt utbildningsprogram till Bäckagården för att locka fler ungdomar till äldre vården.

**Unga omsorg**  
Målbildning från tidigare tidning. Och så lite rådgivning. Om stödprogrammet kommunalt utbildningsprogram till Bäckagården för att locka fler ungdomar till äldre vården.

### Sjuklön gav Anna noll i sjukpeng

- TEMA: TRÄDGÅRD**  
✓ Så sköter du violerna  
✓ Därför tar tistlarna över  
✓ Vinn böcker
- KA-REPÖRTER DEBUTERAR MED BOK OM ALLAN EDWALL
- LÖS CHEFS-PROBLEMEN ÖVER LUNCHEN
- VÄLJ RÄTT HEMMAGYM
- VINNARNAS HALV-VAGS MOT TOPPFORM



## Resultat tidigare samarbeten

Nedan har vi sammanställt ett urval av några intressanta frågor från enkätresultat i tidigare kommuner som vi har samarbetat med. Ungdomarna i enkäten har fått svara på frågorna ca 6-9 månader efter verksamhetsst

### Vill påverka och få bekräftelse

Dagens unga är vana att kunna påverka, i skolan såväl som i hemmet.



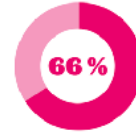
3 av 4 unga har påverkat sin familj att ändra konsumtionsvanor.  
Källa: Ungdomsbarometern 2018.

**9 AV 10 UNGA**

anser att de har möjlighet att påverka sin egen framtid.  
Källa: Ungdomsbarometern 2018.

**7 AV 10 UNGA**

anger att det är avgörande för ett framtida jobb/arbetsplats att få arbeta med något som de verkligen är intresserade av.  
Källa: SKL Ungdomsstudien 2019.



66 % av de unga tycker att bra arbetsvillkor och förmåner är viktigt i val av arbetsgivare.  
Källa: SKL Ungdomsstudien 2019.

Övergripande kring att arbeta extra hos Ung Omsorg			
Skulle du rekommendera jobbet hos Ung Omsorg till en kompis?	Ja	Nej	
	98,2 %	1,8 %	
Har jobbet på Ung Omsorg förändrat din inställning till äldreomsorgen? Jämför med din inställning innan du började jobba på Ung Omsorg.	Mer positiv	Oförändrad	Mer negativ
	73,3 %	23,8 %	2,9 %
Skulle du kunna tänka dig att arbeta extra inom vård och omsorg (exempelvis när du studerar)?	Ja	Nej	
	93,8 %	6,2 %	
Har du valt vård- och omsorgsprogrammet eller kan du tänka dig att göra det i gymnasievalet?	Ja	Nej	
	27,4 %	72,6 %	

Totalt antal svarande från tidigare projekt: 3221 st

Kommuner: Bollnäs, Norrköping, Munkedal, Håbo, Färgelanda, Karlstad, Kungsbacka, Falkenberg, Söderhamn, Upplands Bro, Halmstad, Färgelanda, Hässleholm, Enköping, Eskilstuna, Ängelholm, Vara, Stockholm, Simrishamn, Ale, Jönköping, Klippan, Göteborg, Helsingborg, Borås, Sigtuna, Falköping, Skövde, Uppsala, Kalmar, Mjölby, Växjö, Säter, Göteborg och Örkellunga.

### Uppföljning längre fram

Längre fram efter avslutad anställning hos oss blir våra tidigare medarbetare tillfrågade vad de har för sysselsättning. Totalt har hittills 1 731 st svarat på detta, varav 32% arbetar eller studerar vidare inom vård- och omsorg (eller planerar att påbörja detta inom kort).

Mot bakgrund av att vår uppföljning under anställningstiden visar att vi förändrar inställningen till vård- och omsorg, samt att den kompletterande uppföljningen med tidigare medarbetare visar att de även faktiskt går vidare inom sektorn gör att vi känner oss glada i att kunna vara med och lösa den framtida rekryteringsutmaningen.



## Verksamhetsförslag

Efter 16 års verksamhet har vi samlat på oss erfarenhet och arbetssätt som hjälper oss att starta upp och bedriva en väl fungerande verksamhet på nya platser.

### Omfattning och upplägg

Vårt förslag är att ett avtal tecknas för en pilotverksamhet under ett år på prov, men option att förlängas upp till 4 år. Vänligen notera att vi behöver 3 mån uppstartstid från avtalstecknande för att hinna genomföra hela vår uppstartsprocess med god kvalitet, och då skolorna öppnar först i slutet av aug efter sommaren är vårt förslag på tidigaste startdatum 2023-12-01.

Till varje äldreboende skulle vi rekrytera ett Ung Omsorg team med en teamledare och ett visst antal deltagare. Antal ungdomar i respektive team beror på äldreboendets storlek. Varje team besöker i normalfallet sitt äldreboende en gång per helg under året. Ett normalt pass brukar vara två timmar, men vid lov och högtider kan man självklart ha fler och längre pass inom ramen för sin tilldelade timpott. Exempelvis skulle alltså ett team med 4st ungdomar per pass arbeta 400 timmar på ett år (4pers\*2timmar\*50veckor). Det är självklart fritt för ett boende att disponera timmarna som det passar deras planering, många äldreboenden vi samarbetar väljer att göra lite utflykter och extrapass i början av sommaren och sedan pausa verksamheten under semesterveckorna när det är många vikarier.



### 1 års verksamhet på kommunens äldreboenden

Äldreboende	Antal platser	Antal anställda ungdomar	Ungdomar/pass	Timpott/år
Solbacka	42	7-8 st	5 st	500
Vinkelbo	14	4-5 st	3 st	300
Totalt:		11-13 st	8 st	800 tim

\*Bäckgården går tyvärr inte då det saknas bra bussförbindelser till Norsjö på helgen. samt att de inte har egen högstadieskola

## Verksamhetsförslag sammanfattning

### Totalt omfattar vårt förslag följande:

- 800 timmars verksamhet per år på två av kommunens äldreboenden med ca 11-13st anställda ungdomar.

Därutöver kommer det avlönas arbetstimmar för:

- Informationsbesök till skolor i kommunen och eleverna om projektet.
- Rekrytering av deltagare, teamledare och regionchef enligt Ung Omsorgs skriftliga dokumenterade rekryteringsprocesser.
- Kick-off och utbildning med praktisk rullstolsträning.
- Löpande nyrekrytering och introduktioner i den mån befintliga ungdomar slutar.
- Planering för innehåll på passen och schemaläggning.
- 3st planering/utvärderingsmöten med utsedd Ung Omsorg Ambassadör med stöd av Ung Omsorgs uppföljnings och rutinprotokoll.
- Tid då regionchefen handleder teamledarna.
- Tid då vi handleder regionchefen.
- Övrig administration.

Utöver arbetstiden ovan ingår även följande:

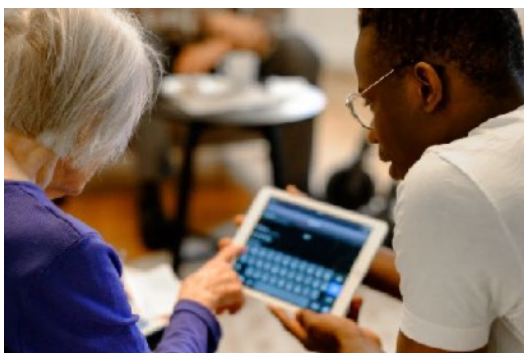
- Arbetskläder (t-shirts och namnbricka) till samtliga ungdomar.
- Rollspecifika arbetsinstruktioner för deltagare, teamledare, regionchef respektive Ung Omsorg Ambassadör.
- Försäkringar (ansvar och olycksfall) för alla ungdomar under arbetstid.
- E-learning utbildning med video och efterföljande test för att godkänna ungdomarna i deras olika arbetsroller.
- IT-system där alla ungdomar kan logga in och se nyheter, schema, lönebesked m.m.
- Digitalt kvalitetsuppföljningssystem online.
- Författande av en projektrapport utifrån utvärderingar och verksamhetens resultat. 1 års verksamhet



## Kostnadsberäkning

Kostnaden i tabellen nedan innefattar dels den specificerade arbetstiden på äldreboendet (se sida 10) samt övriga kostnader och arbetstid runtomkring enligt punktlistan på föregående sida. Kostnadsberäkningen gäller utifrån att ett projekt påbörjas inom 1 års tid.

Beskrivning (verksamhet under ett år, uppstartskostnad endast första året)	Kostnad
Uppstartskostnad	87 300 kr
Solbacka	127 000 kr
Vinkelbo	76 200 kr
	Totalt: 290 500 kr (exkl. moms)



## Urval av referenser



**HELSINGBORG**

Ung Omsorg inledde ett samarbete med Helsingborgs stad i april 2021 och finns idag på 18 äldreboenden i kommunen. Totalt jobbar ca 210 ungdomar i verksamheten.

**Kontakt:** Thekla Ripa, enhetschef

**Tele:** 042-10 4981, 070-640 51 39

**E-post:** Thekla.Ripa@helsingborg.se



Stockholm Stad inledde 2012 projektet "Ungdomsbesök på vård- och omsorgsboenden". Projektet har utvärderats av Äldrecentrum som kom fram till att det varit lyckat på alla punkter. Stockholm Stad har därefter fortsatt med projektet varje år och för 2023 samarbetar Ung Omsorg med 69st av stadens äldreboenden inom ramen för projektet.

**Kontakt:** Charlotta Olofsson, äldreförvaltningen

**Tele:** 08-508 362 23

**E-post:** carina.aberg@stockholm.se



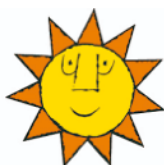
**BORÅS  
STAD**

Borås stad och Ung Omsorg samarbetar sedan september 2021 och finns idag på 18 äldreboenden med ca 153 st anställda ungdomar

**Kontakt:** Annika Martinsson, Bitr. Verksamhetschef Vård- och omsorgsboende på Vård och äldreförvaltning

**Tele:** 033-35 52 92

**E-post:** annika.martinsson@boras.se



**KARLSTADS KOMMUN**

Vi har samarbetat med Karlstads kommun sedan januari 2018. Inledningsvis bedrevs verksamheten på ett par äldreboenden och har sedan utökats till att omfatta alla 19 äldreboenden i kommunen.

**Kontakt:** Ulrika Åslund, HR

**Tele:** 054-5405573

**E-post:** ulrika.aslund@karlstad.se